

نتقدم بثقة
Moving Forward
with Confidence



التقرير السنوي

2022

labour_OMAN



www.mol.gov.om

البيان السنوي

2022



إعداد :
المديرية العامة للتخطيط

التصميم:
دائرة التواصل والإعلام

كلمات مضيئة

"... لقد جعلنا الشباب في صميم اهتمامنا واهتمام حكومتنا، مُتابعين الجهود المبذولة؛ لإشراكهم في بناء الوطن، وسنحرص على أن تكون هذه الشراكة أكثر شمولية، وأعمق أثراً، حيث تعمل مختلف مؤسسات الدولة ومسؤولوها، على اعتماد منهجيات عمل مستدامة؛ تركز على إبراز إسهامات الشباب الفاعلة، في هذه المسيرة المباركة - بإذن الله - وتنظم أدوارهم في خدمة المجتمع..."

هيثم بن طارق

١١ يناير ٢٠٢٢م



جلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم

تقديم:

من منطلق التوجهات المستقبلية لرؤية عمان ٢٠٤٠ بخلق جهاز إداري حيوي وسوق عمل جاذب للكفاءات ومتفاعل ومواكب للتغيرات الديموغرافية والاقتصادية والمعرفية والتقنية، واختصاص وزارة العمل بدراسة وتحليل الاحتياجات الوظيفية للقطاعات الاقتصادية والتنموية والخدمية، واقتراح البرامج وخطط العمل لتمكين الكوادر الوطنية من شغل الوظائف والمهن المختلفة، وتوفير البيانات المتعلقة بالقوى العاملة العمانية ورفع سوق العمل بها ووضع نظام متكامل للمعلومات لغايات التخطيط الوظيفي.

عملت وزارة العمل جاهدة على ابتكار وتحديث العديد من السياسات والبرامج والمبادرات لوضع حلول مستدامة لتنظيم بيئة العمل في القطاعين العام والخاص، وخلق مناخ تنافسي يعزز من قدرة سوق العمل العماني لمواكبة التغيرات العالمية في مجال الوظائف المستقبلية وحاجتها للمهارات والكفاءات المطلوبة، كما ركزت على رفع حصة مشاركة القوى العاملة العمانية في سوق العمل وتمكين المرأة العمانية في شتى المجالات.

عليه، يستعرض هذا التقرير السنوي لعام ٢٠٢٢م العديد من المؤشرات الإحصائية بشأن نمو أعداد القوى العاملة العمانية وغير العمانية في سوق العمل بالقطاعين الحكومي والخاص، وأهم النسب المتحققة من مشاركة القوى العاملة العمانية بمختلف مستوياتها المهنية، إضافة إلى تسليط الضوء على مجال الرعاية العمالية وعلاقات العمل بين الشركاء الاجتماعيين من العمال وأصحاب العمل.

وزارة العمل

	- كلمات مضيئة
	- التقديم
٧	- الباب الأول: قطاع الخدمة المدنية
٨	- الفصل الأول: القوى العاملة العُمانية
١٦	- الفصل الثاني: التعيينات
٢١	- الفصل الثالث: القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية
٢٨	- الباب الثاني: القطاع الخاص
٢٩	- الفصل الأول: القوى العاملة العُمانية
٤٢	- الفصل الثاني: التشغيل
٥٧	- الفصل الثالث: القوى العاملة غير العُمانية في القطاع الخاص
٦٨	- الفصل الرابع: الرعاية العمالية
	- الملاحق:
٧٨	- فهرسة الجداول الإحصائية
٨٠	- فهرسة الاشكال البيانية
٨٥	- الجداول الإحصائية

الباب الأول

قطاع الخدمة المدنية

الفصل الأول

القوى العاملة العمانية

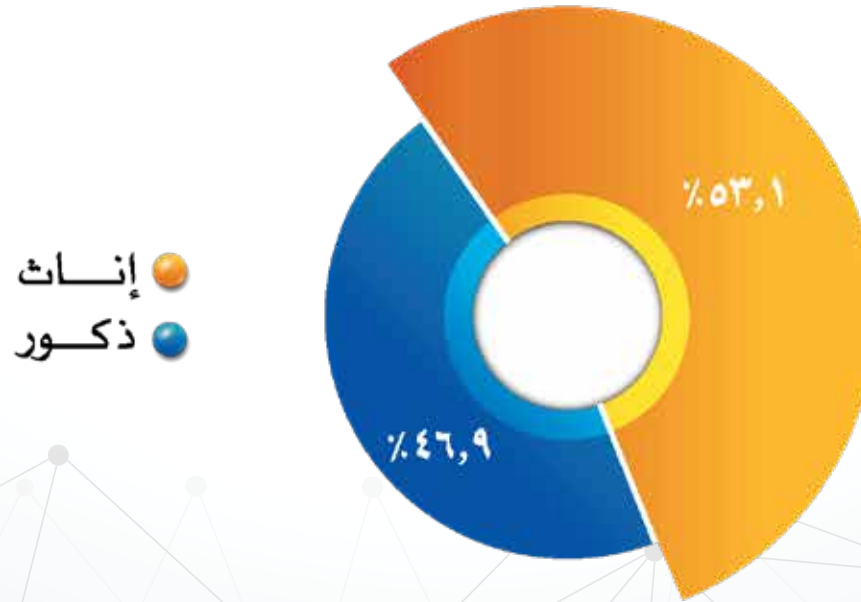
١-١: القوى العاملة الوطنية في الوظائف الدائمة :

انخفضت أعداد القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية خلال عام ٢٠٢٢م بعدد (٦٣٩٠) موظف وموظفة مقارنة بالعام ٢٠٢١م، حيث بلغ العدد الإجمالي للقوى العاملة العُمانية في نهاية عام ٢٠٢٢م (١٤٢,٦٦٩) موظف وموظفة موزعين حسب النوع على النحو المبين في الشكل البياني رقم (١) والجدول الملحق رقم (١) الذي يشير إلى أن:

- (٦٦٨٦١) ذكور (بنسبة ٤٦,٩%)
- (٧٥٨٠٨) إناث (بنسبة ٥٣,١%)

شكل بياني رقم (١)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب النوع (٢٠٢٢م)

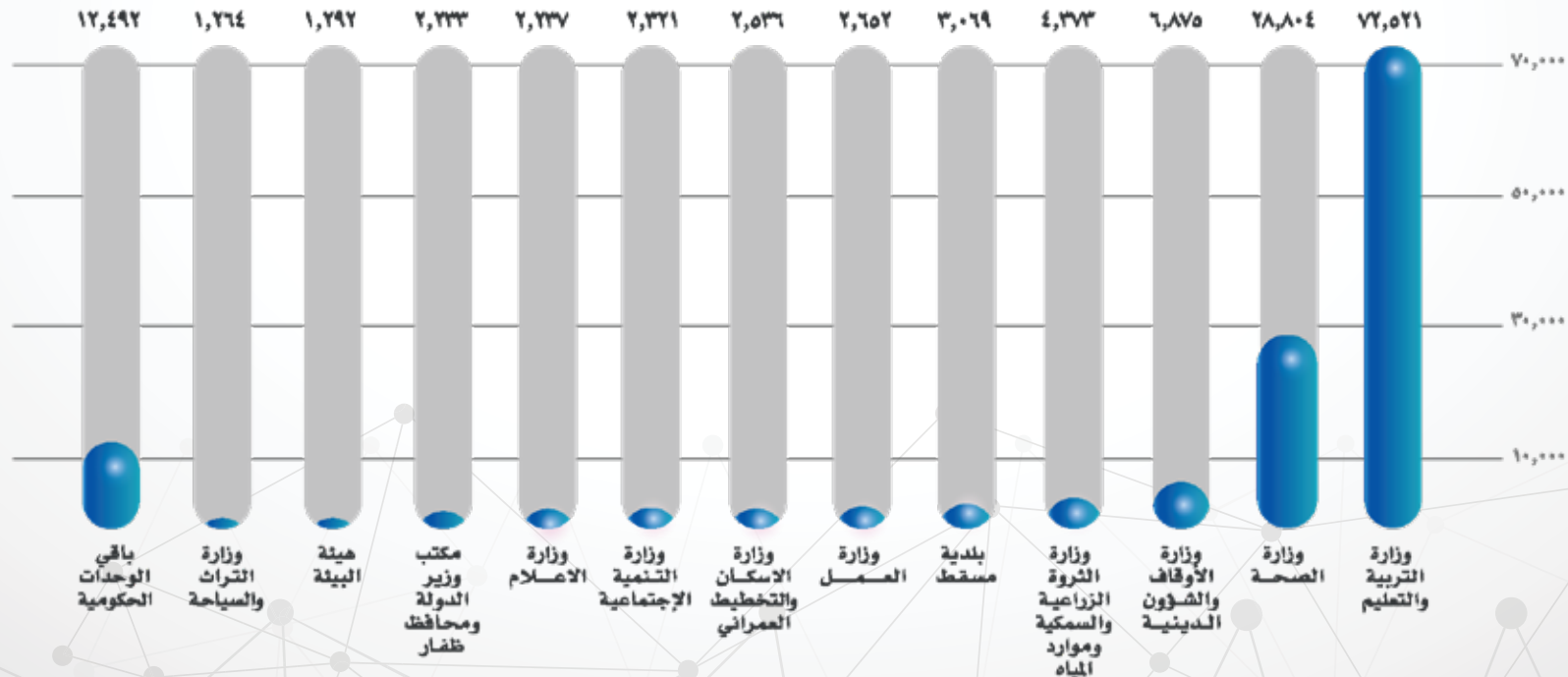


١-١-١ : توزيع القوى العاملة العُمانية في الوظائف الدائمة حسب الوحدة الحكومية المبين في الشكل البياني رقم (١) والجدول الملحق رقم (٢) يشير إلى أن :

- (٨, ٥٠%) يعملون في وزارة التربية والتعليم
- (٢, ٢٠%) في وزارة الصحة
- (٨, ٤%) في وزارة الاوقاف والشؤون الدينية
- (١, ٣%) في وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه
- (٢, ٢%) في بلدية مسقط
- (٩, ١%) في وزارة العم
- (٨, ١%) في وزارة الإسكان والتخطيط العمراني
- (٦, ١%) وزارة التنمية الإجتماعية
- (٦, ١%) وزارة الاعمال
- (٢, ١٢%) في باقي الوحدات الحكومية

شكل بياني رقم (٢)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدة الحكومية (٢٠٢٢م)



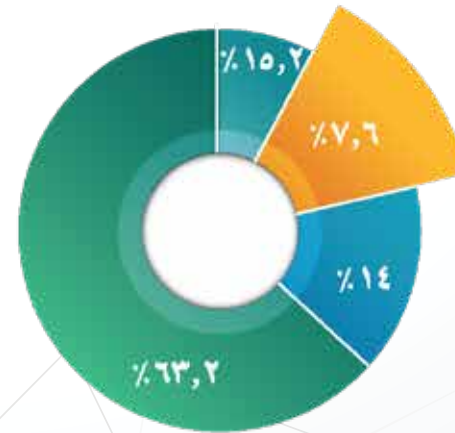
٢-١-١: توزيع القوى العاملة العُمانية في الوظائف الدائمة حسب المستوى التعليمي المبين في الشكل البياني رقم (٣) والجدول الملحق رقم (٣) يشير إلى أن:

- (٧,٦%) بمستوى أقل من دبلوم التعليم العام
- (١٤%) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (١٥,٢%) بمستوى دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (٦٣,٢%) بالمستوى الجامعي

شكل بياني رقم (٣)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)

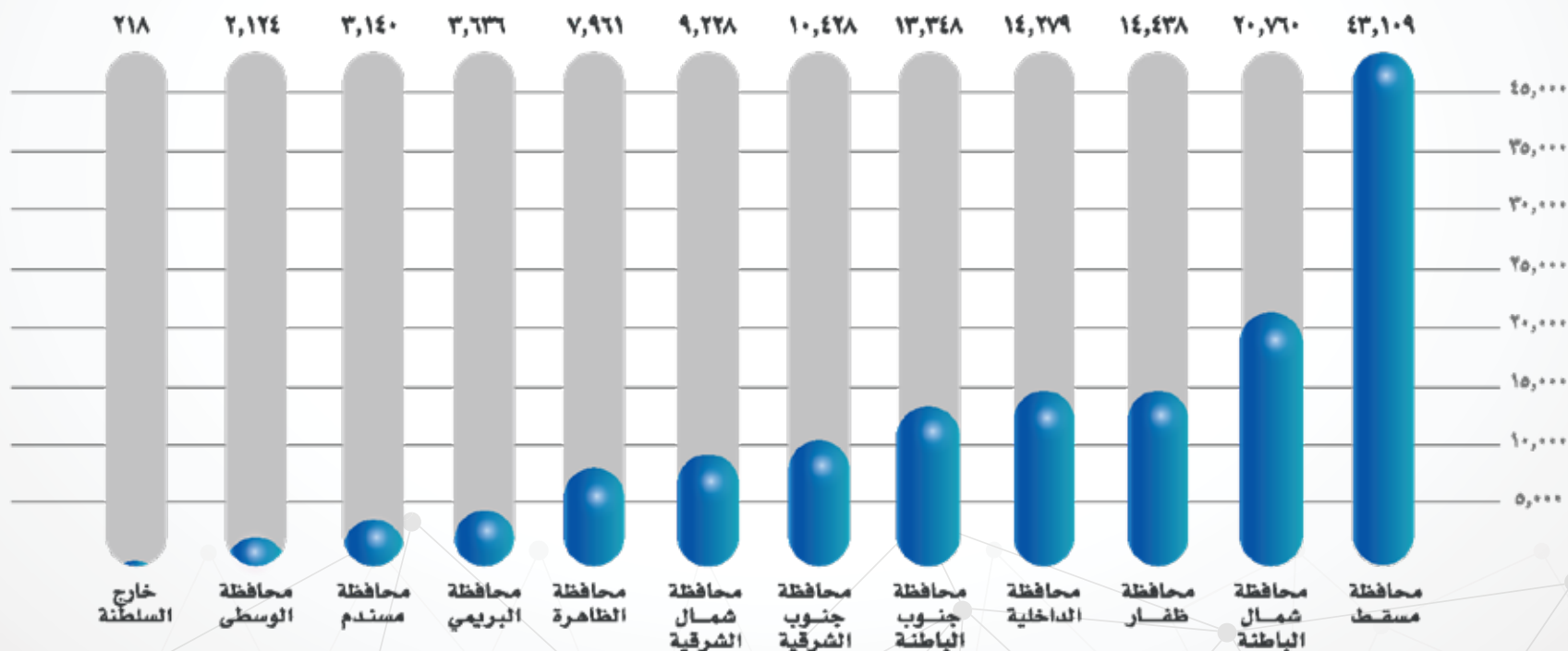
● أقل من دبلوم التعليم العام
● دبلوم التعليم العام
● دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
● جامعي



٣-١-١ : توزيع القوى العاملة العُمانية في الوظائف الدائمة حسب مناطق العمل الموضح في الشكل البياني رقم (٤) والجدول الملحق رقم (٤) يشير إلى أن غالبية القوى العاملة العُمانية (٣, ٧٤%) يعملون في محافظات مسقط، وشمال الباطنة، والداخلية، وجنوب الباطنة، وظفار، ويعمل في بقية المحافظات ما نسبته (٦, ٢٥%) من إجماليهم، ويرجع ذلك إلى عوامل عديدة من بينها التوزيع السكاني بين المحافظات ومواقع الوحدات الحكومية.

شكل بياني رقم (٤)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب مناطق العمل (٢٠٢٢م)



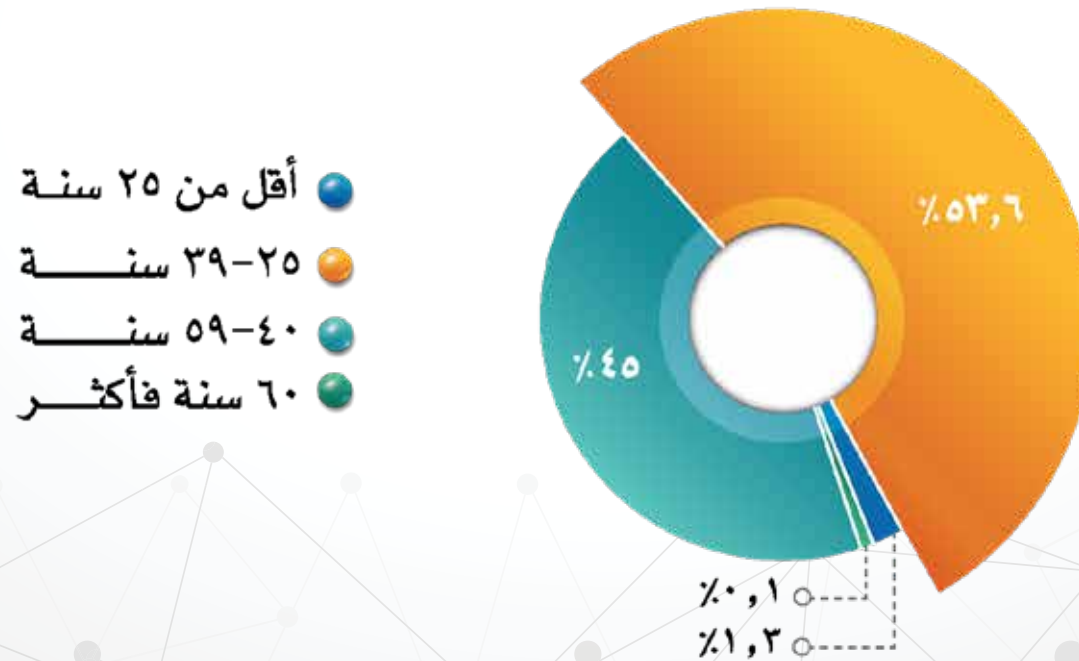
٤-١-١: توزيع القوى العاملة العُمانية في الوظائف الدائمة حسب الفئات العمرية الموضح في الشكل البياني رقم (٥)

والجدول الملحق رقم (٥) يشير إلى أن:-

- (١,٣%) منهم بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٥٣,٦%) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة)
- (٤٥%) بالفئة العمرية (٤٠ - ٥٩ سنة)
- (٠,١%) بالفئة العمرية (٦٠ سنة فأكثر)

شكل بياني رقم (٥)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)



٢-١ التوطين في قطاع الخدمة المدنية

وفقاً للبيانات الإحصائية الواردة في الشكل البياني رقم (٦) والجدول الملحق رقم (٦) فإن إجمالي القوى العاملة العُمانية وغير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية خلال عام ٢٠٢٢ م بلغ (١٦٣, ١٤٧) موظف وموظفة موزعين على النحو الآتي:

- (١٤٢, ٦٦٩) قوى عاملة عُمانية (بنسبة ٨٧, ٤٪) وهي نسبة التوطين المحققة في قطاع الخدمة المدنية
- (٢٠, ٤٧٨) قوى عاملة غير عُمانية (بنسبة ١٢, ٦٪)

شكل بياني رقم (٦)

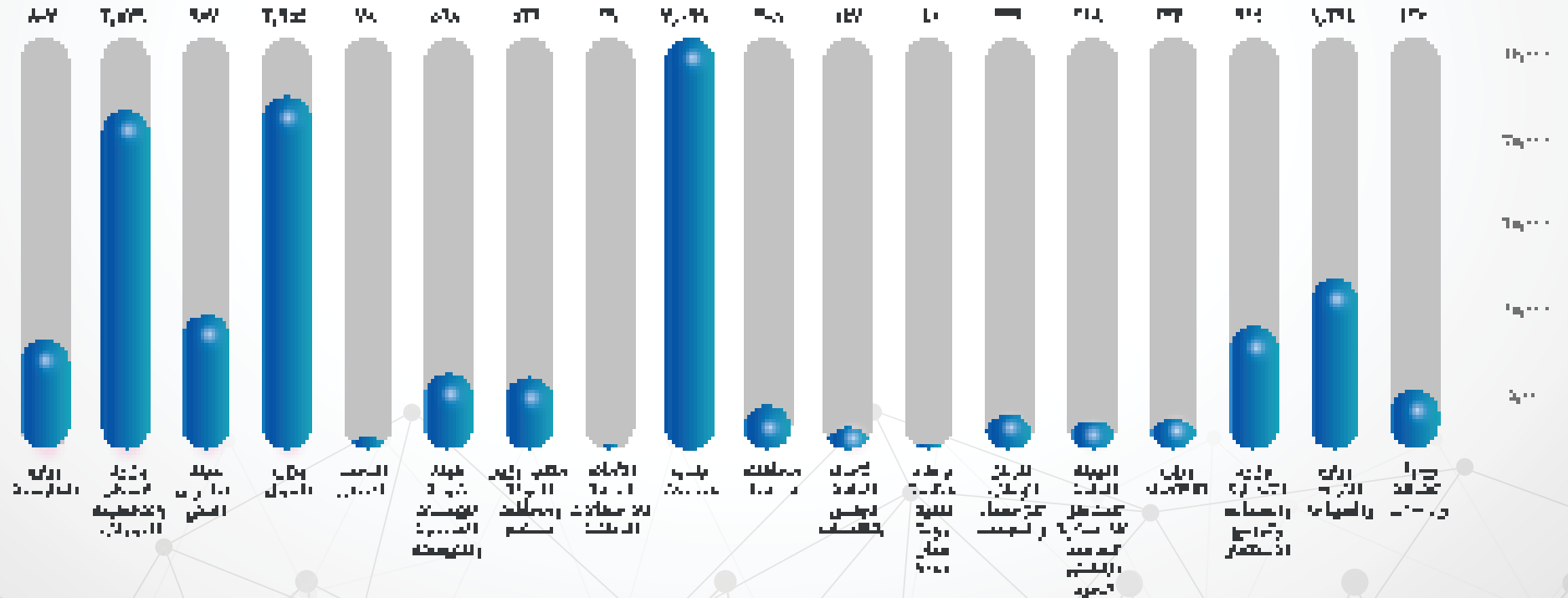
توزيع القوى العاملة العُمانية وغير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢ م)



١-٢-١ : نسب التوطين المحققة حسب الوحدة الحكومية الموضحة في الشكل البياني رقم (٧) والجدول الملحق رقم (٧) تشير إلى أنها تراوحت بين ما نسبته (١٠٠٪) و(٧٢٪)، حيث أن غالبية الوحدات بها نسب توطين عالية، أما وزارة الصحة حققت أقل نسبة توطين بمقدار (٨,٧٢٪).

شكل بياني رقم (٧)

نسبة التوطين المحققة في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)



الفصل الثاني

التعينات

٢-١: التعيينات بالوحدات الحكومية الخاضعة لقانون الخدمة المدنية:

شهد عام ٢٠٢٢م توفير (٩٢٢٥) فرصة عمل في الوحدات الحكومية الخاضعة لقانون الخدمة المدنية منهم:

• (٦١٤٤) قوى عاملة عُمانية (بنسبة ٦٦,٦%)

• (٣٠٨١) قوى عاملة غير عُمانية (بنسبة ٣٣,٤%)

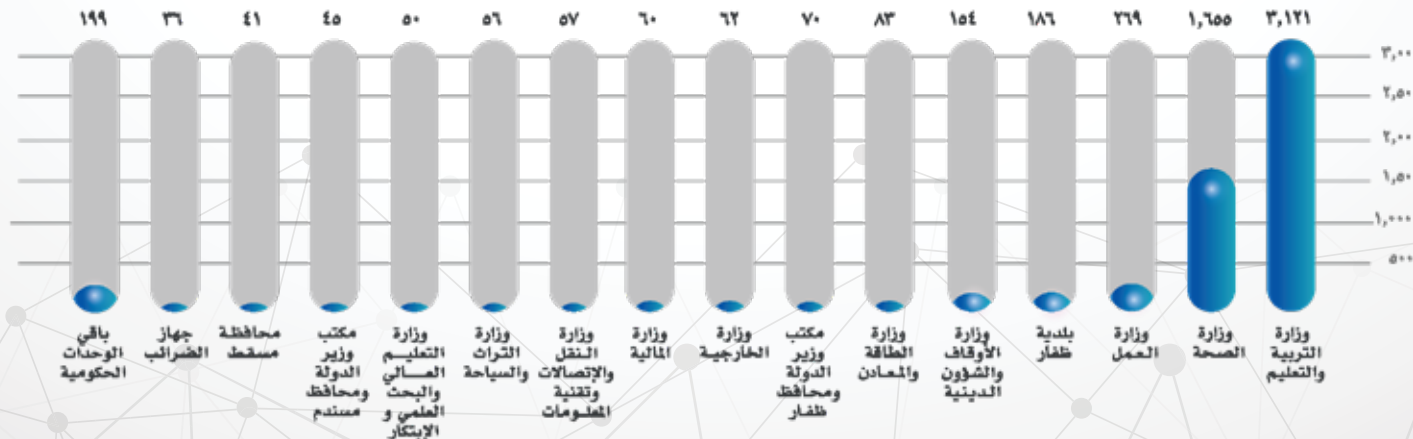
وجاءت موزعة على النحو الآتي :

٢-١-١: المعينون من القوى العاملة العُمانية حسب الوحدة الحكومية وفقا للبيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٨) والجدول الملحق رقم (٨) فإن حالات التعيين للقوى العاملة العُمانية خلال عام ٢٠٢٢م جاءت موزعة على النحو الآتي :-

- (٥٠,٨%) في وزارة التربية والتعليم
- (٢٦,٩%) في وزارة الصحة
- (٤,٤%) في وزارة العمل
- (٣%) في بلدية ظفار
- (٢,٥%) في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
- (١٢,٤%) في باقي الوحدات الحكومية

شكل بياني رقم (٨)

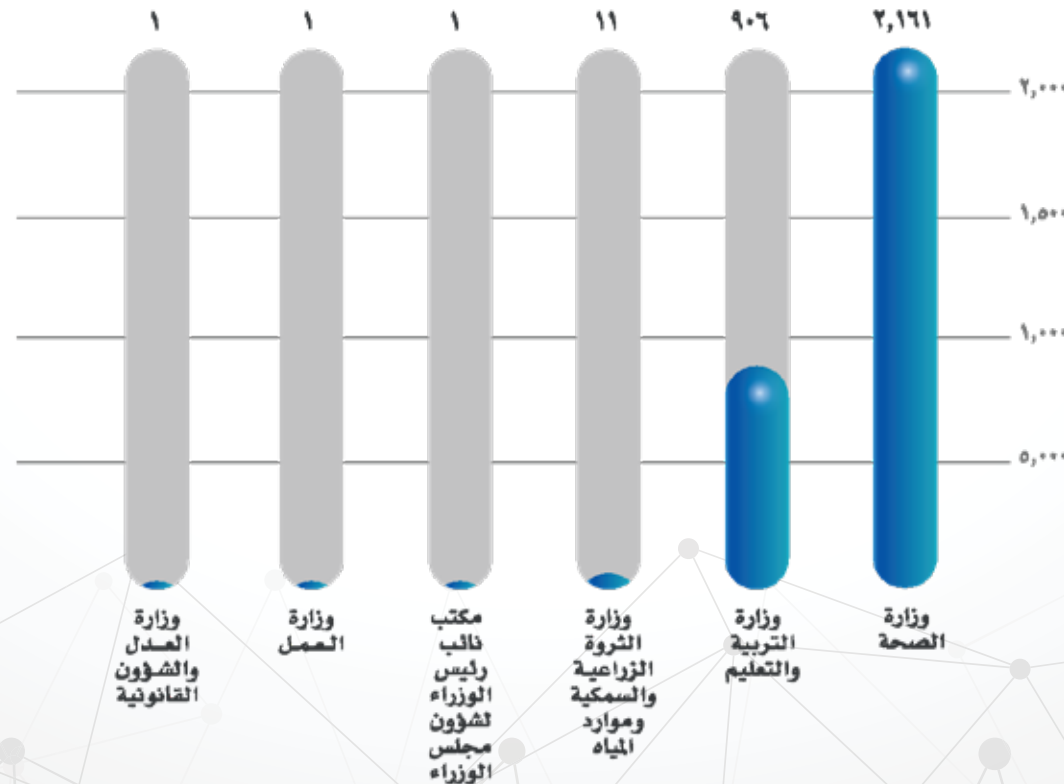
المعينون من القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)



٢-١-٢: المعينون من القوى العاملة غير العُمانية حسب الوحدة الحكومية وفقا للبيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٩) والجدول الملحق رقم (٩) فإن حالات التعيين للقوى العاملة غير العُمانية خلال عام ٢٠٢٢م إقتصرت على (٥) وحدات حكومية منهم (١, ٧٠٪) في وزارة الصحة، و (٤, ٢٩٪) في وزارة التربية والتعليم و (٤, ٠٪) في وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه.

شكل بياني رقم (٩)

المعينون من القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)



٢-٢ : ترك الخدمة من الوحدات الحكومية الخاضعة لقانون الخدمة المدنية

بلغ عدد القوى العاملة التاركة لوظائفها بقطاع الخدمة المدنية (٥٦٧٨) موظف وموظفة خلال عام ٢٠٢٢ م منهم:

- (٣٦٥٥) قوى عاملة عُمانية بنسبة (٦٤,٣٪): منهم ذكور بنسبة (٣٩,٥٪) وإناث بنسبة (٦٠,٥٪)
- (٢٠٢٣) قوى عاملة غير عُمانية بنسبة (٣٥,٧٪): منهم ذكور بنسبة (٤١,٨٪) وإناث بنسبة (٥٨,٢٪)

وجاءوا موزعين حسب أسباب ترك الخدمة على النحو الآتي :

١-٢-٢ : أسباب ترك الخدمة للقوى العاملة العُمانية موضحة أعدادهم ونسبهم على النحو المبين بالشكل البياني رقم (١٠)

والجدول الملحق رقم (١٠) الذي يشير إلى أن:

- (٢٪) النقل إلى وحدات غير خاضعة لقانون الخدمة المدنية ولأئحته التنفيذية
- (٣٪) أخرى

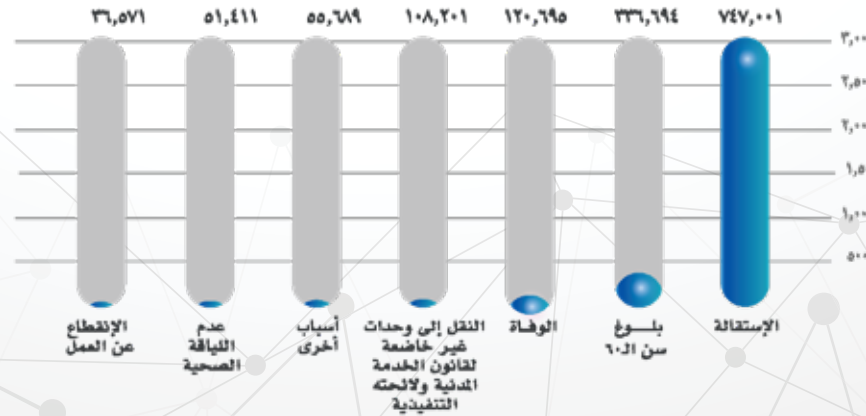
- (٨٢,٦٪) الإستقالة

- (٩,٧٪) بلوغ سن الـ ٦٠

- (٢,٧٪) الوفاة

شكل بياني رقم (١٠)

أسباب ترك الخدمة للقوى العاملة العُمانية من قطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢م)



٢-٢-٢: القوى العاملة غير العُمانية التاركة للخدمة حسب المستوى التعليمي موضحة أعدادهم ونسبهم على النحو المبين بالشكل البياني رقم (١١) والجدول الملحق رقم (١١) الذي يشير إلى أن:

- (٣, ٠%) بمستوى أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣, ٠%) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (٢, ٢٠%) بمستوى دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (٢, ٧٩%) بالمستوى الجامعي

شكل بياني رقم (١١)

القوى العاملة غير العُمانية التاركة للخدمة حسب المستوى التعليمي بقطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢م)

أقل من دبلوم التعليم العام
دبلوم التعليم العام
دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
جامعي



الفصل الثالث

القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية

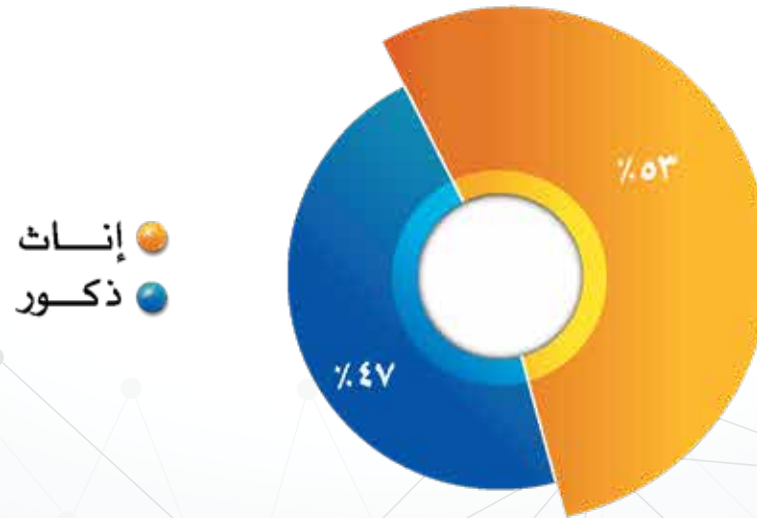
٣-١: التطور في أعداد القوى العاملة غير العُمانية بقطاع الخدمة المدنية :

شهد عام ٢٠٢٢م ارتفاعاً في أعداد القوى العاملة غير العُمانية بمقدار (١٢٤٤) **موظف وموظفة**، حيث ارتفع عددهم من (١٩٢٣٤) عام ٢٠٢١م إلى (٢٠٤٧٨) **موظف وموظفة** نهاية عام ٢٠٢٢م، وجاء توزيع القوى العاملة غير العُمانية عام ٢٠٢٢م حسب النوع على النحو الآتي:

- (٩٦٢٠) ذكور (بنسبة ٤٧٪)
- (١٠٨٥٨) إناث (بنسبة ٥٣٪)

شكل بياني رقم (١٢)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب النوع (٢٠٢٢م)

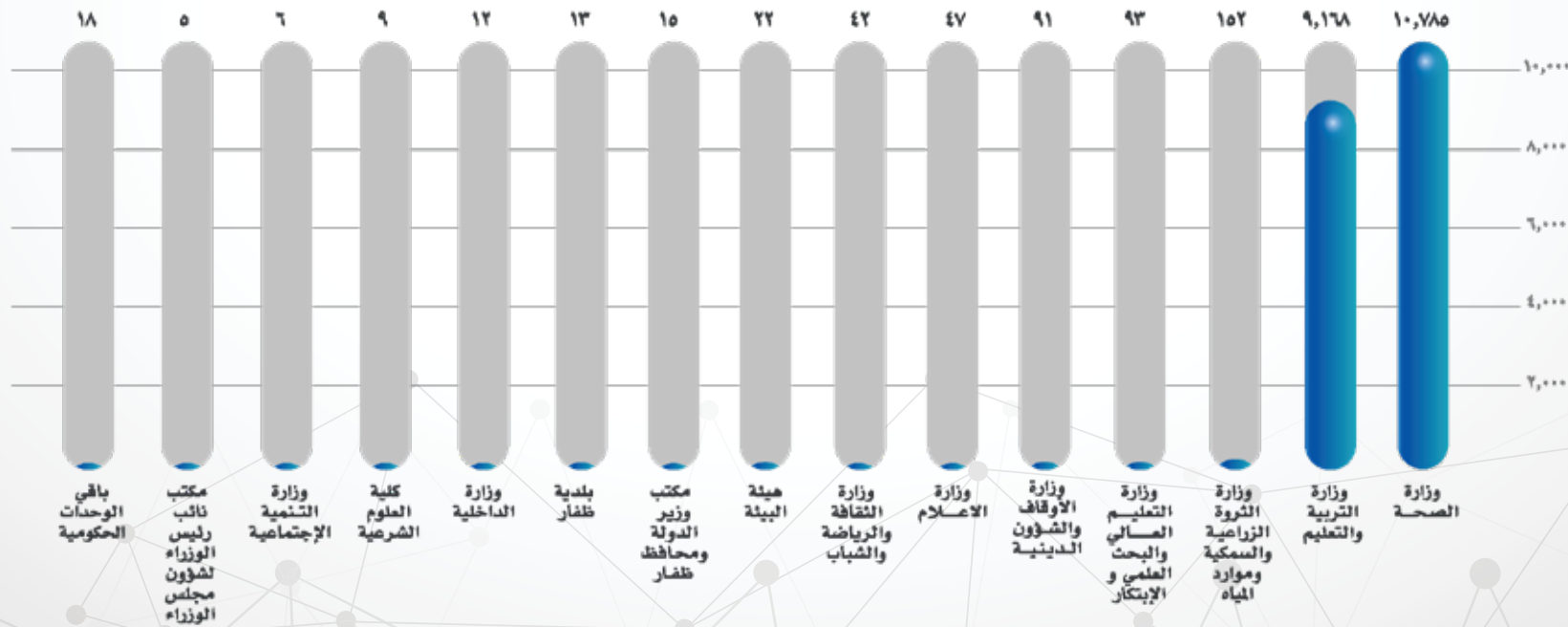


٣-١-١: توزيع القوى العاملة غير العُمانية في الوظائف الدائمة حسب الوحدة الحكومية المبين في الشكل البياني رقم (١٣) والجدول الملحق رقم (١٣) يشير إلى أن :

- (٥٢,٧%) في وزارة الصحة
- (٤٤,٨%) في وزارة التربية والتعليم
- (٠,٧%) في وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه
- (٠,٥%) في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار
- (٠,٤%) في وزارة الاوقاف والشؤون الدينية
- (٠,٢%) في وزارة الاعمال
- (٠,٢%) في وزارة الثقافة والشباب
- (٠,١%) في هيئة البيئة
- (٠,٤%) في باقي الوحدات الحكومية

شكل بياني رقم (١٣)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدة الحكومية (٢٠٢٢م)



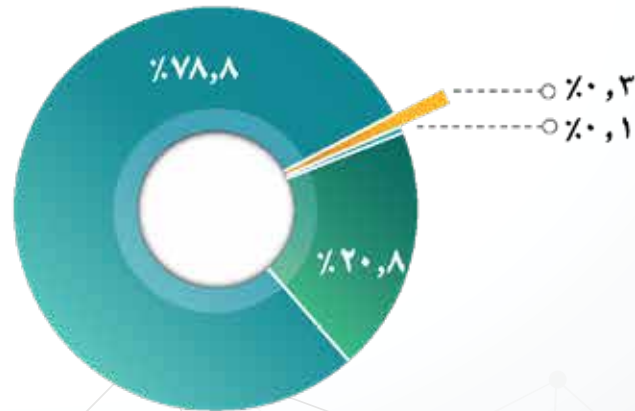
٣-١-٢: توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي المبين في الشكل البياني رقم (١٤) والجدول الملحق رقم (١٤) يشير إلى أن:

- (٣, ٠%) بمستوى أقل من دبلوم التعليم العام
- (١, ٠%) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (٨, ٢٠%) بمستوى دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (٨, ٧٨%) بالمستوى الجامعي

شكل بياني رقم (١٤)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)

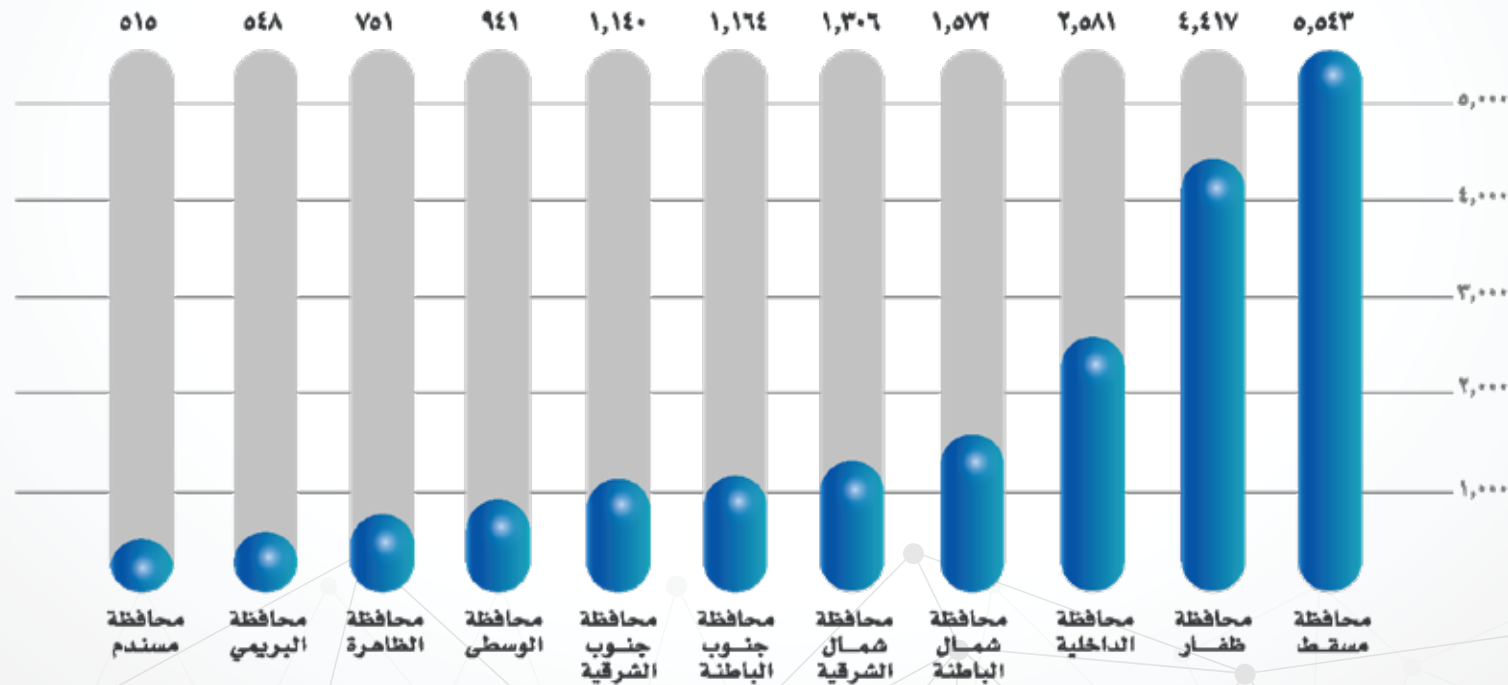
أقل من دبلوم التعليم العام
دبلوم التعليم العام
دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
جامعي



3-1-3: توزيع القوى العاملة غير العُمانية في الوظائف الدائمة حسب مناطق العمل الموضح في الشكل البياني رقم (١٥) والجدول الملحق رقم (١٥) يشير إلى أن غالبية القوى العاملة غير العُمانية (٨٦,٥%) يعملون في محافظات مسقط، وظفار، والداخلية، وشمال الباطنة، وجنوب الباطنة، وشمال الشرقية، أما بقية المحافظات يعمل بها ما نسبته (١٣,٥%) من إجماليهم، ويرجع ذلك لعوامل عديدة من بينها التوزيع السكاني بين المحافظات ومواقع الوحدات الحكومية.

شكل بياني رقم (١٥)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب مناطق العمل (٢٠٢٢م)



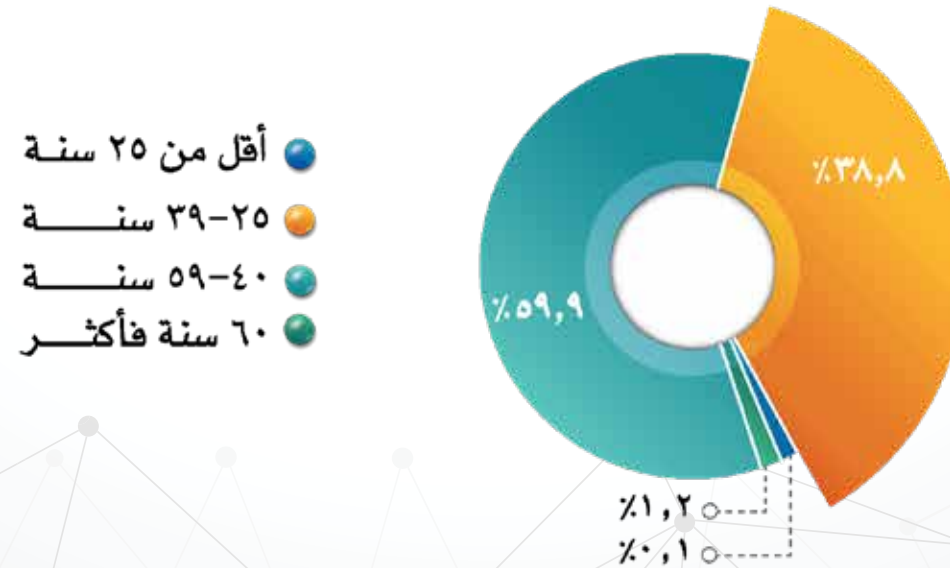
٣-١-٤: توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية الموضح في الشكل البياني

رقم (١٦) والجدول الملحق رقم (١٦) يشير إلى أن:-

- (١, ٠٪) منهم بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٨, ٣٨٪) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة)
- (٩, ٥٩٪) بالفئة العمرية (٤٠ - ٥٩ سنة)
- (٢, ١٪) بالفئة العمرية (٦٠ سنة فأكثر)

شكل بياني رقم (١٦)

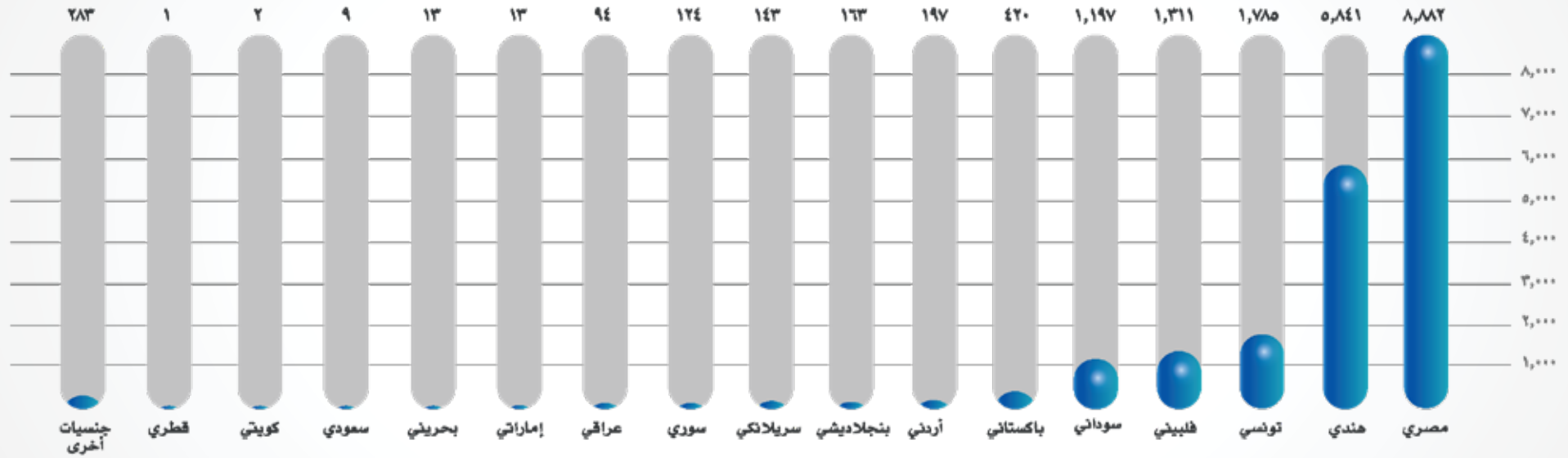
توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)



٣-١-٥ : حسب الجنسية: إن توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الجنسية الموضح في الشكل البياني رقم (١٧) والجدول الملحق رقم (١٧) يشير إلى أن (٤, ٤٣%) منهم هم من الجنسية المصرية يليهم العاملون من الجنسية الهندية بنسبة (٥, ٢٨%) من الإجمالي، في حين تمثل بقية الجنسيات ما نسبته (١, ٢٨%) من إجمالي القوى العاملة غير العُمانية.

شكل بياني رقم (١٧)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الجنسية (٢٠٢٢ م)



الباب الثاني

القطاع الخاص

الفصل الأول

القوى العاملة العُمانية

١-١: القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص:

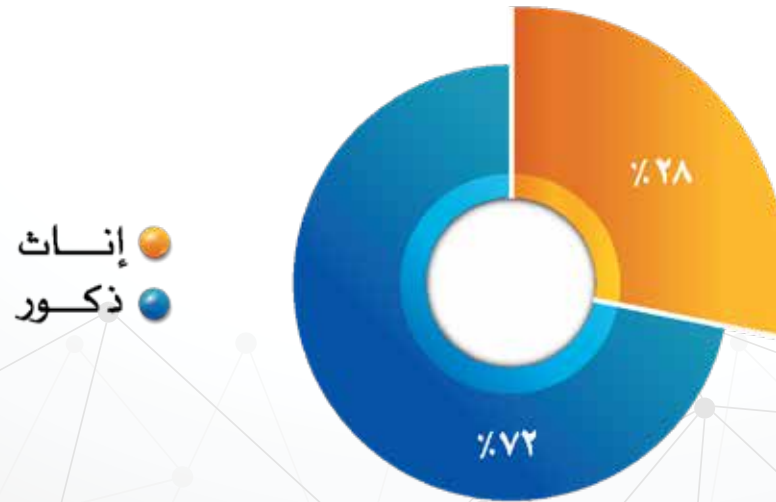
ارتفعت فرص العمل للقوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص عام ٢٠٢٢م بعدد (١٠,٩٤٥) فرصة عمل، وجاء هذا الارتفاع بسبب المبادرات الوظيفية التي أطلقتها الوزارة خلال عام ٢٠٢٢م .

وجاء توزيع العدد الإجمالي للقوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص في نهاية عام ٢٠٢٢م (٢٥٠,٦٨٤) مواطناً ومواطنة موزعين حسب النوع على النحو المبين في الشكل البياني رقم (١٨) والجدول الملحق رقم (١٨) الذي يشير إلى أن :

- (١٨٠,٤٩٠) ذكور (بنسبة ٧٢٪)
- (٧٠,١٩٤) إناث (بنسبة ٢٨٪)

شكل بياني رقم (١٨)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر بالقطاع الخاص حسب النوع (٢٠٢٢م)

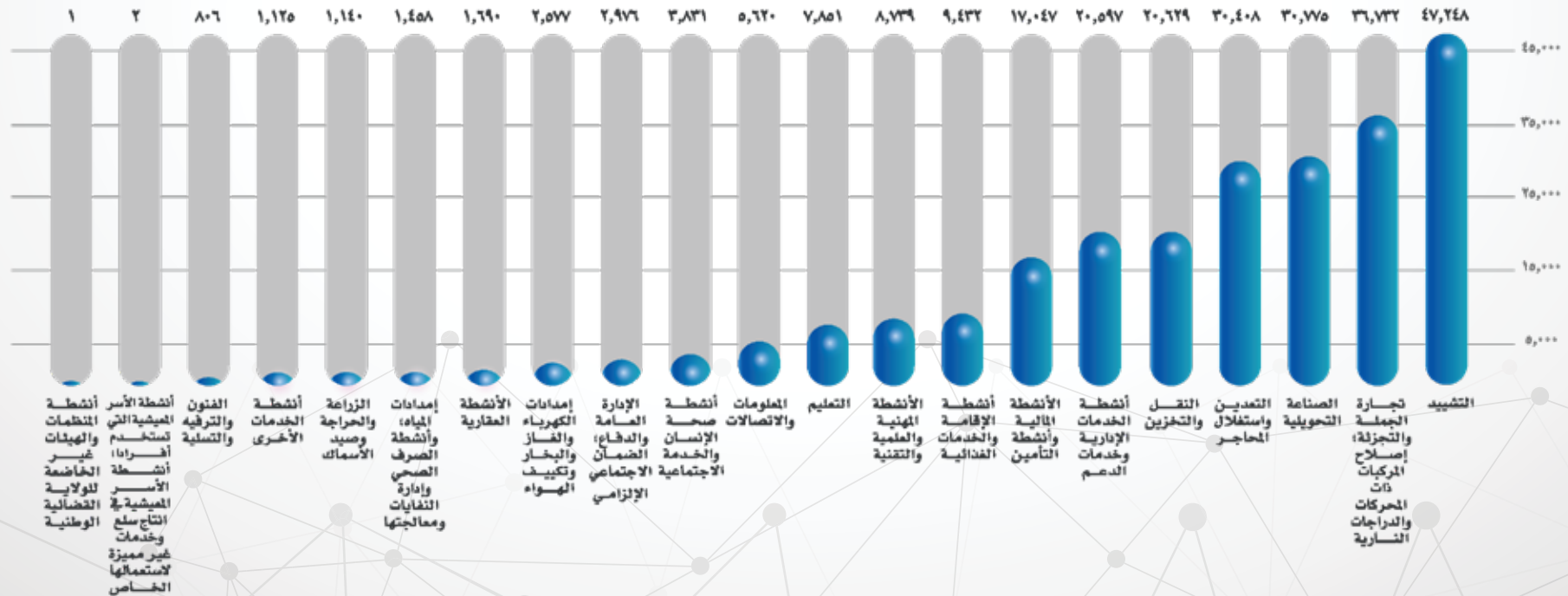


١-١-١ : توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي المبين في الشكل البياني رقم (١٩) يشير إلى أن :

- (١٨,٨%) يعملون في التشييد
- (١٤,٧%) في تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات
- (١٢,٣%) في الصناعات التحويلية
- (١٢,١%) في التعدين واستغلال المحاجر (بما في ذلك النفط والغاز)
- (٨,٢%) في النقل والتخزين
- (٨,٢%) في أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
- (٦,٨%) في الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
- (٣,٨%) في أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
- (٣,٥%) في الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
- (١١,٦%) في باقي الأنشطة الاقتصادية

شكل بياني رقم (١٩)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)



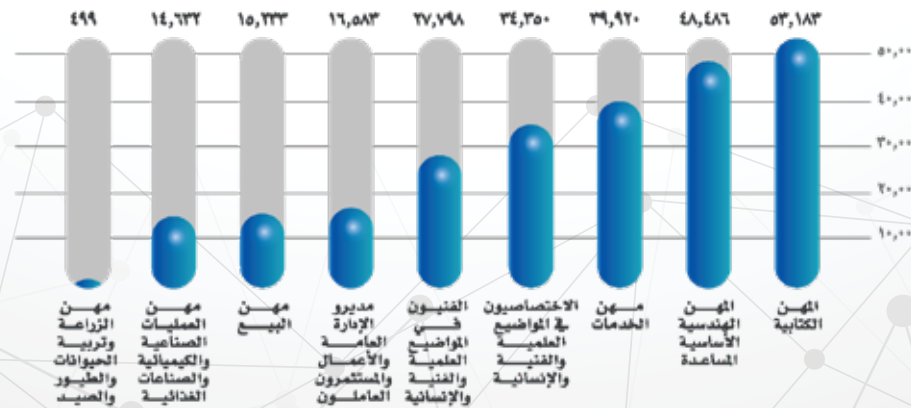
٢-١-١: توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية المبين في الشكل البياني رقم (٢٠) يوضح بأن :

- (٢١, ٢) المهن الكتابية
- (١٩, ٣) المهن الهندسية الأساسية المساعدة
- (١٥, ٩) مهن الخدمات
- (١٣, ٧) اختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية الغذائية
- (١١, ١) فنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
- (٦, ٦) مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون
- (٦, ١) مهن البيوع
- (٥, ٨) مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات
- (٢, ٠) مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد

ووفقاً للبيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٢٠) فإن عمل الذكور يتركز في المهن الهندسية الأساسية المساعدة ومهن الخدمات والمهن الكتابية التي يعمل فيها ما نسبته (٥٩, ٣) من إجمالي الذكور ويتركز عمل الإناث في المهن الكتابية والاختصاصية في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية التي تعمل فيها ما نسبته (٥٨, ٦) من إجماليهم.

شكل بياني رقم (٢٠)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)



٣-١-١: توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي المبين في الشكل البياني رقم (٢١) يشير إلى أن:

- (٣٧,١%) أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣٤%) دبلوم التعليم العام
- (١٠,٤%) دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (١٨,٥%) الجامعي

عليه، ووفقاً لهذه البيانات فإن ما نسبته (٧١,١%) من القوى العاملة بأجر في القطاع الخاص هم بمستوى دبلوم التعليم العام فأقل وينعكس هذا الوضع بطبيعة الحال على خصائصهم من حيث مستوى المهارة وتوزيعاتهم حسب الأنشطة الاقتصادية والأقسام المهنية، وكذلك الحال بالنسبة لمستويات أجورهم والامتيازات الأخرى المرتبطة بالمستوى التعليمي ومستوى المهارة للعاملين.

شكل بياني رقم (٢١)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢ م)



٤-١-١ : توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة الموضح في الشكل البياني رقم (٢٢) يشير إلى أن :

- (٢٠,٤%) اختصاصيون
- (٤٢,٣%) فنيون
- (١٦,٥%) بالمستوى الماهر
- (٢٠,٨%) بالمستوى محدود المهارات

شكل بياني رقم (٢٢)

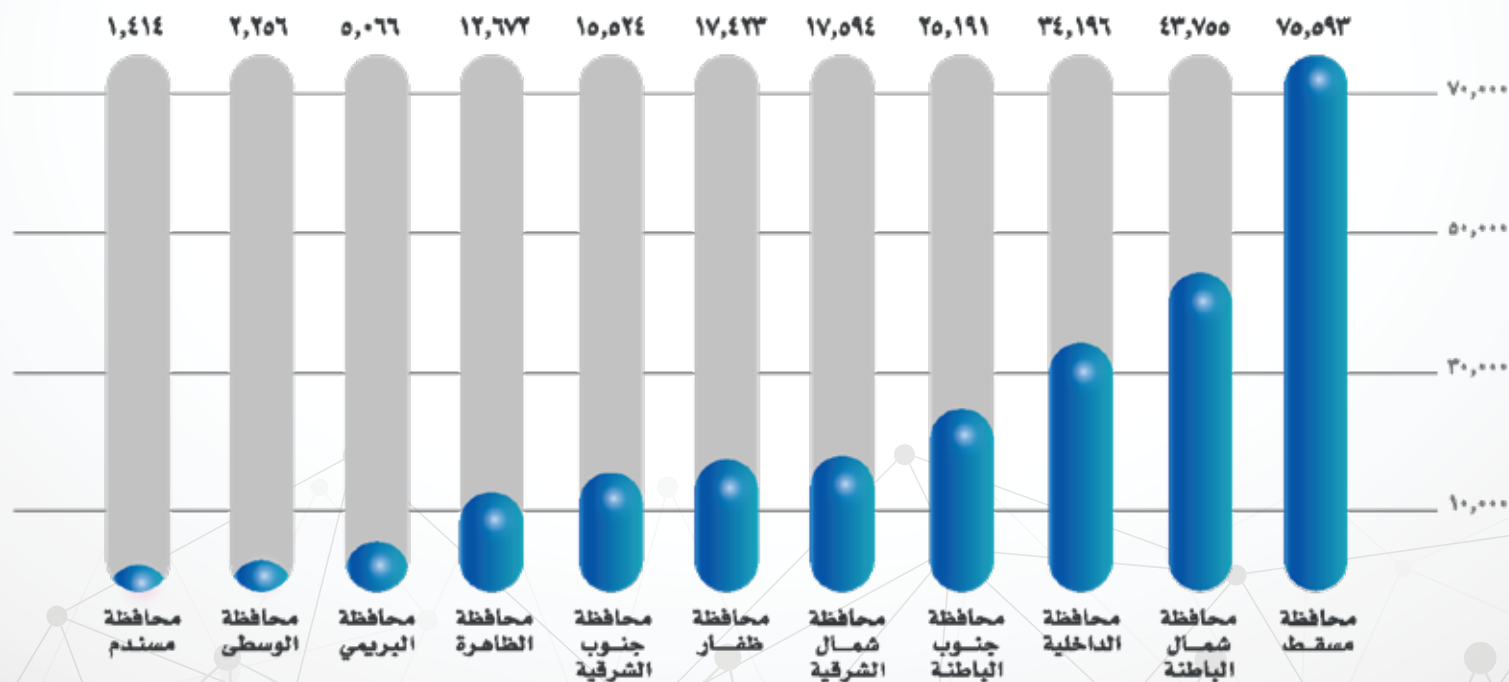
توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)



١-١-٥ : توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات الموضح في الشكل البياني رقم (٢٣) يشير إلى أن غالبية القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص (٧١,٢%) يعملون في محافظات مسقط وشمال الباطنة والداخلية وجنوب الباطنة ويليها في الأهمية النسبية محافظات شمال الشرقية وظفار وجنوب الشرقية والظاهرة والبريمي والوسطى ومسندم التي يعمل فيها مجتمعة ما نسبته (٢٨,٨%) من العدد الإجمالي للقوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص ويرجع ذلك لعوامل عديدة من بينها التوزيع السكاني وتوزيع الأنشطة الاقتصادية للقطاع الخاص بين المحافظات وتوزيع الاستثمارات ومشروعات البنى الأساسية والمشروعات الإنمائية فيما بينها.

شكل بياني رقم (٢٣)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠٢٢م)



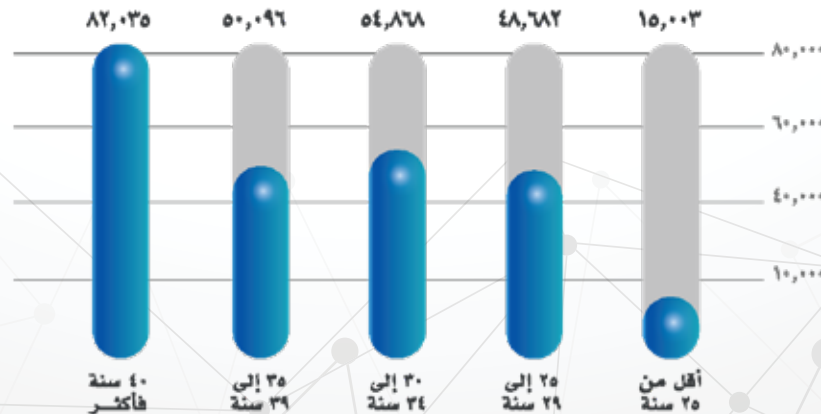
٦-١-١: توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية الموضح في الشكل البياني رقم (٢٤) والجدول الملحق رقم (٢٤) يشير إلى أن:-

- (٦٪) منهم بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (١٩,٤٪) بالفئة العمرية (٢٥ - ٢٩ سنة)
- (٢١,٩٪) بالفئة العمرية (٣٠ - ٣٤ سنة)
- (٢٠٪) بالفئة العمرية (٣٥ - ٣٩ سنة)
- (٣٢,٧٪) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

وعليه، فإن أكثر من ربع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص تقل أعمارهم عن (٣٠ سنة) ونحو ما يقارب من ثلثهم تزيد أعمارهم عن (٤٠ سنة) وفي هذا دلالة واضحة بأن تحسين ظروف وبيئة العمل وشروط التشغيل بالقطاع الخاص تجعل منشآته أكثر استقطاباً للقوى العاملة العُمانية.

شكل بياني رقم (٢٤)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠٢٢ م)



٢-١ التوطين في القطاع الخاص

وفقاً للبيانات الإحصائية الواردة في الشكل البياني رقم (٢٥) فإن العدد الإجمالي للقوى العاملة العُمانية بأجر وغير العُمانية بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص بلغ عام ٢٠٢٢ م (١,٧٢٢,٦٩٧) عاملاً وعاملة موزعين على النحو الآتي:

- (٢٥٠,٦٨٤) قوى عاملة وطنية (بنسبة ١٤,٦ ٪) وهي نسبة التوطين المحققة للعاملين بأجر في القطاع الخاص
- (١,٤٧٢,٠١٣) قوى عاملة وافدة (بنسبة ٨٥,٤ ٪)

شكل بياني رقم (٢٥)

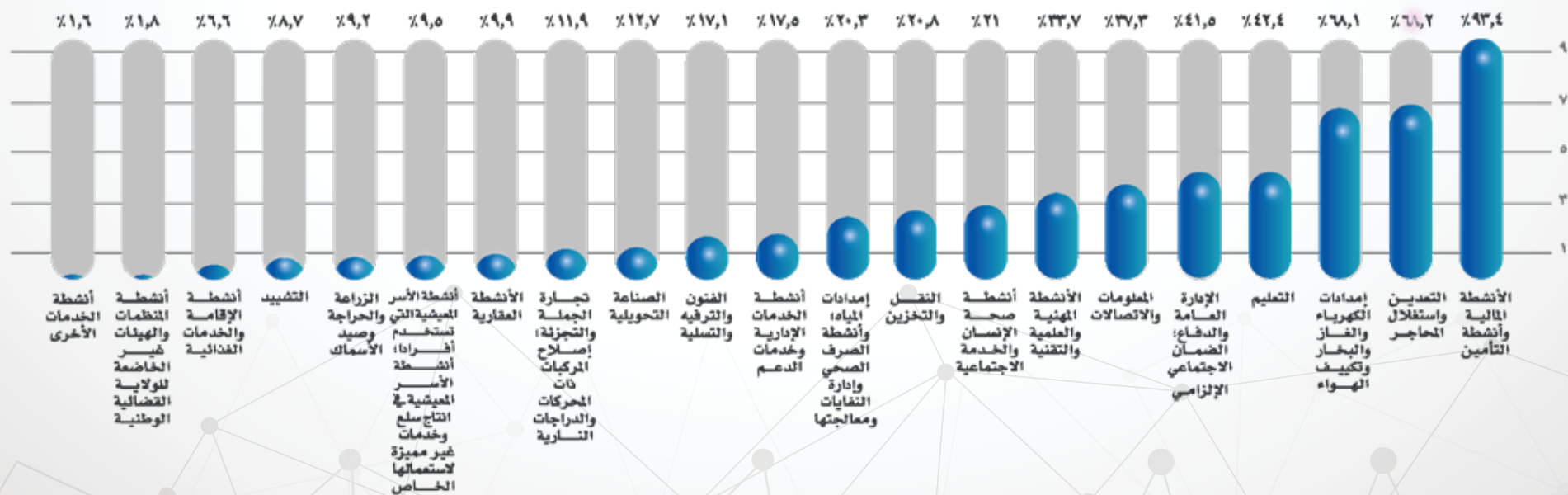
توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر وغير العُمانية بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص (٢٠٢٢ م)



١-٢-١ : **نسب التوطين المحققة حسب النشاط الاقتصادي** عام ٢٠٢٢م الموضحة في الشكل البياني رقم (٢٦) تشير إلى أن أعلى نسبة توطين تم تحقيقها في الأنشطة المالية وأنشطة التأمين (٩٣,٤%) تليه نسبة التوطين المحققة في نشاط التعدين واستغلال المحاجر (٦٨,٢%)، ونشاط إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء بنسبة (٦٨,١%) والتعليم بنسبة (٤٢,٤%) والإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي بنسبة (٤١,٥%) ونشاط المعلومات والاتصالات بنسبة (٣٧,٣%) والأنشطة المهنية والعلمية والتقنية و(٣٣,٧%) في أنشطة صحة الإنسان والخدمات الاجتماعية (٢١%) والنقل والتخزين و(٢٠,٨%) في إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها و(٢٠,٣%) في النقل والتخزين و(١٧,١%) في الفنون والترفيه و(١٧,٥%) في الخدمات الإدارية و(١١,٩%) في التجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات و(٩,٩%) في الأنشطة العقارية و(٩,٥%) في أنشطة الأسر التي تستفيد من الخدمات السكنية وصيد الأسماك و(٩,٢%) في أنشطة الزراعة و(٨,٧%) في التشييد و(٦,٦%) في أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية و(١,٨%) في أنشطة المنظمات والهيئات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية و(١,٦%) في أنشطة الخدمات الأخرى.

شكل بياني رقم (٢٦)

نسبة التوطين المحققة بالقطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)

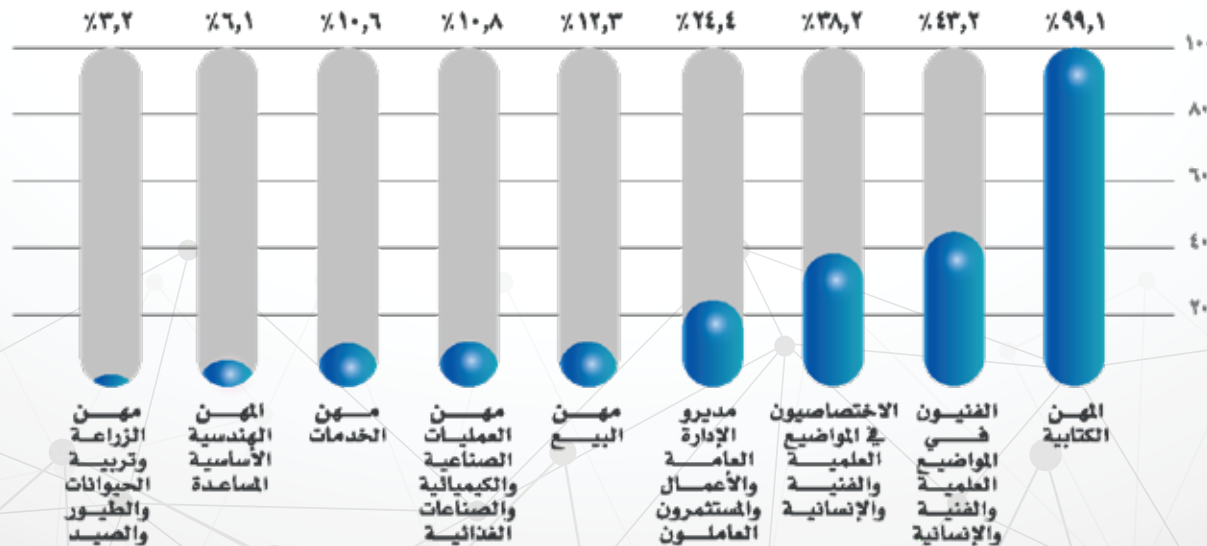


ويستفاد من هذه البيانات بأن هنالك مجالاً واسعاً لتحقيق نسب أعلى للتوطين في مختلف الأنشطة الاقتصادية بالقطاع الخاص في حال تم إعداد القوى العاملة العُمّانية بالمستوى التعليمي والفني والمهني الذي يتطلبه العمل في كل من هذه الأنشطة وفقاً لطبيعة نشاطها ومتطلباتها من القوى العاملة بمختلف مستوياتها ومهاراتها ويتطلب ذلك جهوداً أكبر من جانب منشآت القطاع الخاص لإعطاء الفرصة للشباب العُمّاني لإشغال فرص العمل التي يتم توفيرها في المنشآت ومساعدتهم على إكتساب المهارات والخبرات والحصول على مستويات من الأجور مقبولة لديهم وتتناسب مع مهاراتهم على نحو يعزز تشغيلهم واستقطابهم للعمل في القطاع الخاص ولمساعدتهم على الاستقرار في أعمالهم ووظائفهم بمنشآته.

١-٢-٢ : نسب التوطين المحققة حسب الأقسام المهنية عام ٢٠٢٢م المبينة في الشكل البياني رقم (٢٧) تشير إلى أن أعلى نسبة توطين (٩٩,١%) تحققت في المهن الكتابية في حين بلغت هذه النسبة (٤٣,٢%) في مهن الفنيين في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية و(٣٨,٢%) في مهن الاختصاصيون و(٢٤,٤%) في مهن مديري الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون والعاملون بينما حققت مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد أقل نسبة توطين والتي بلغت (٣,٢%).

شكل بياني رقم (٢٧)

نسب التوطين المحققة بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)



وعلى الرغم من تحقيق نسبة توظيف عالية في المهن الكتابية إلا أن هنالك حاجة ماسة لتدريب وتأهيل الخريجين وذلك بالشراكة مع القطاع الخاص لتحقيق زيادة متوالية في نسب التوظيف خلال المرحلة المقبلة بالأقسام المهنية ذات الطابع التخصصي والفني في المواضيع العلمية والأعمال الإدارية والفنية والمهنية، مما يعزز من فرصة التحاق الخريجين بسوق العمل ويقلص فجوة المهارات بين الاشتراطات الوظيفية واحتياجات سوق العمل.

١ - ٢ - ٣ : نسب التوطين المحققة حسب مستوى المهارة عام ٢٠٢٢م المبينة في الشكل البياني رقم (٢٨) تشير إلى أن أعلى نسبة توطين تحققت للإختصاصيين (٣٢,٤%) وبلغت هذه النسبة (٥٨,٢%) للفنيين و(١١%) للعامل الماهر و(٨,٧%) للعامل محدود المهارات.

شكل بياني رقم (٢٨)

نسب التوطين المحققة بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)



ومع الزيادة الحاصلة في أعداد الخريجين من الجامعات والكليات الجامعية المهنية تتضح أهمية توجيه الجهود في القطاع الخاص لاستقطاب القوى العاملة والخريجين الجدد منهم (ذكوراً وإناثاً) لشغل الفرص الوظيفية واستبدال سعي المنشآت الحثيث للحصول على القوى العاملة غير العُمانية بسعي جاد لتوظيف وتوفير فرص العمل للباحثين عنه من القوى العاملة العُمانية.

الفصل الثاني

التشغيل

٢-١: تشغيل الباحثين عن عمل :

شهد عام ٢٠٢٢م توفير (٦١,٨٢٥) فرصة عمل لمواطنين باحثين عن عمل في منشآت القطاع الخاص منهم:

• (٣٧,٠٠٢) ذكور (بنسبة ٥٩,٨%)

• (٢٤,٨٢٣) إناث (بنسبة ٤٠,٢%)

وجاءت خصائصهم موزعة على النحو الآتي :

٢-١-١: **المستوى التعليمي للمعينين** وفقا للبيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٢٩) والجدول الملحق رقم (٢٩) فإن حالات التعيين للباحثين عن عمل في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠٢٢م جاءت موزعة على النحو الآتي :-

- (٣٢,٩%) أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣٢%) دبلوم التعليم العام
- (١١,٢%) دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (٢٣,٩%) جامعيون

شكل بياني رقم (٢٩)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)



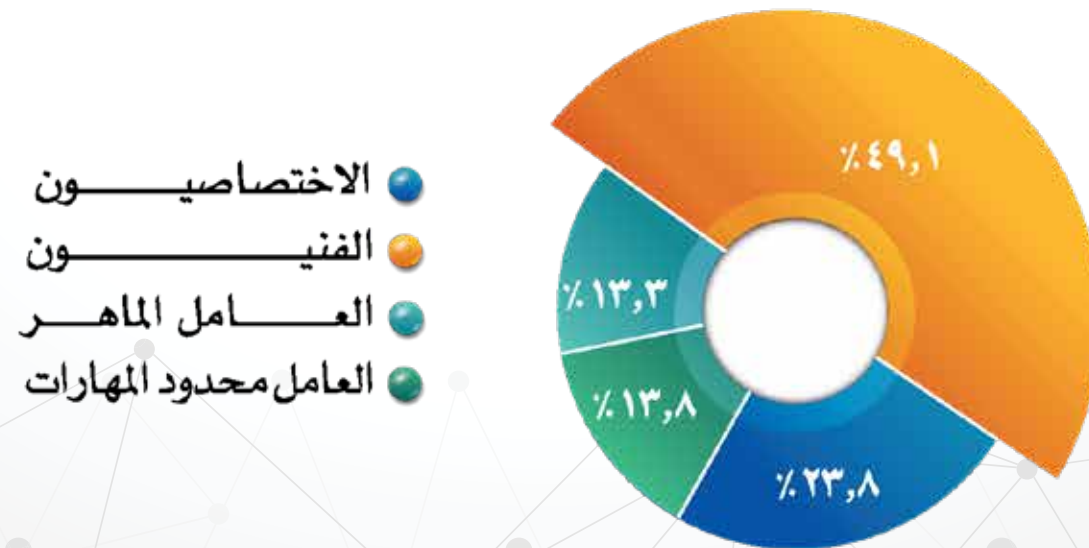
عليه فإن ما يقارب ثلثي المعينين بنسبة (٦٤,٩%) هم بمستوى دبلوم التعليم العام فأقل ، في حين أن نسبة من هم بمستوى دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام والجامعي بلغت (٣٥,١%).

٢-١-٢: مستوى المهارة للمعينين وفقا للبيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٣٠) والجدول الملحق رقم (٣٠) تشير إلى أن:

- (٢٣,٨ %) إختصاصيون
- (٤٩,١ %) فنيون
- (١٣,٣ %) بالمستوى الماهر
- (١٣,٨ %) محدودو المهارات

شكل بياني رقم (٣٠)

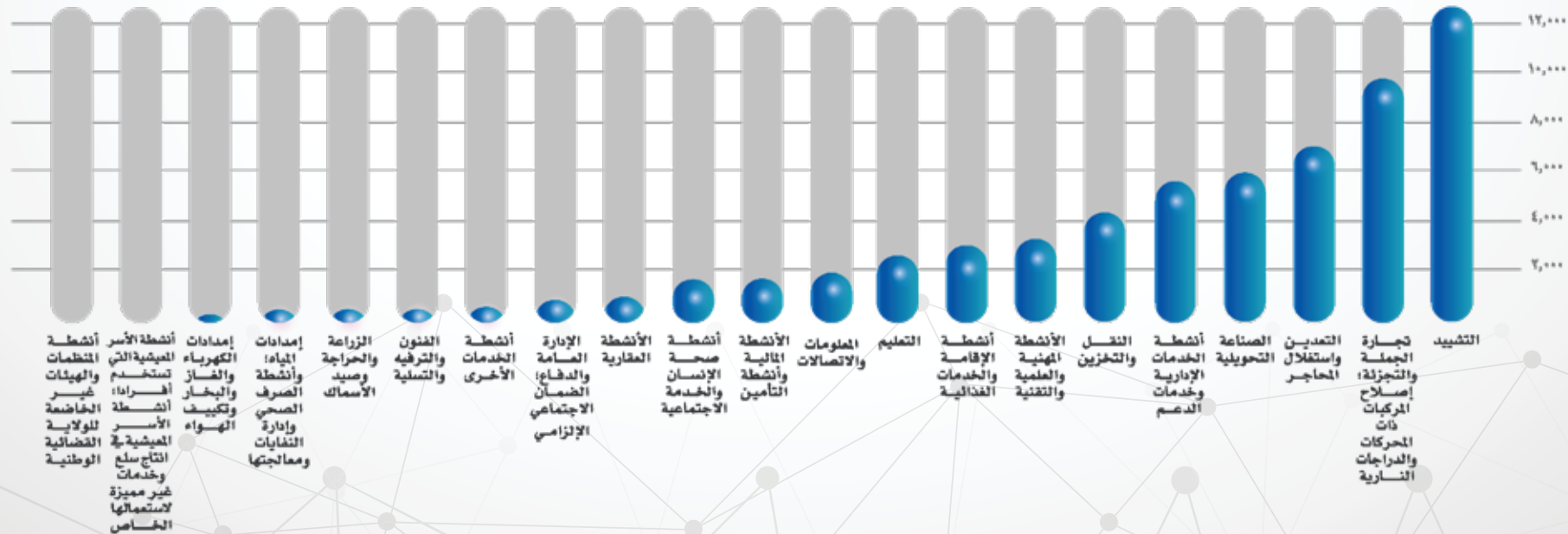
المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)



٣-١-٢: **المعينون حسب الأنشطة الاقتصادية** جاء توزيعهم وفقاً للبيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٣١) الذي يشير إلى استحواذ نشاط التشييد على النسبة الأعلى لتشغيل القوى العاملة العُمانية عام ٢٠٢٢م حيث بلغت نسبتهم (٢٠,٥%) يليه نشاط تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات بنسبة (١٥,٧%) ثم نشاط التعدين واستغلال المحاجر بنسبة (١١,٣%) ونشاطي الصناعات التحويلية والخدمات الإدارية وخدمات الدعم بنسبة (٩,٦%) و(٨,٩%) على التوالي.

وأما بالنسبة لتوزيع المعينين على الأنشطة الاقتصادية عام ٢٠٢٢م وفقاً للنوع فإن البيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٣١) تشير إلى أن (٧٢,٤%) من المذكور تم تشغيلهم في خمسة أنشطة اقتصادية هي التشييد، والتعدين واستغلال المحاجر، وتجارة الجملة والتجزئة، والصناعات التحويلية، ونشاط النقل والتخزين وما نسبته (٦٤%) من الإناث تركز تشغيلهم في خمسة أنشطة اقتصادية هي تجارة الجملة والتجزئة، والتشييد، وفي أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم، والصناعات التحويلية، والتعليم.

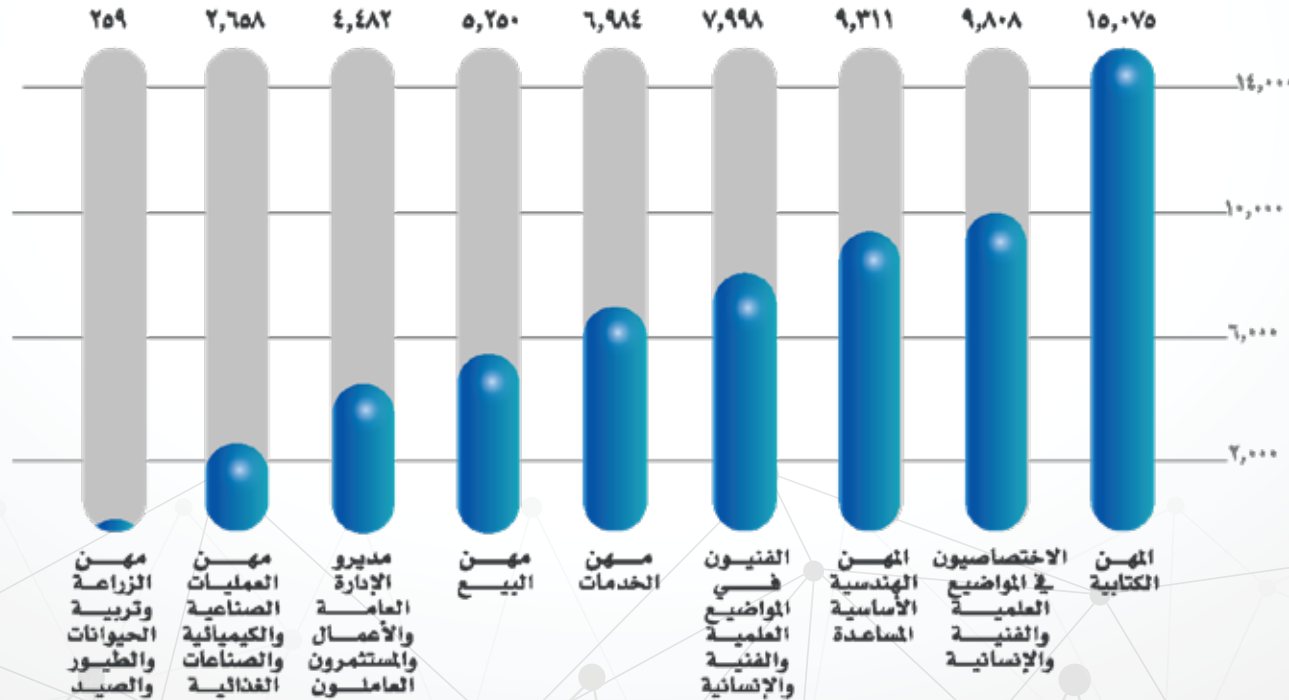
شكل بياني رقم (٣١)
المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية (٢٠٢٢م)



٢-١-٤: **المعینون حسب الأقسام المهنية** وفقاً لتوزيعاتهم المبينة في الشكل البياني رقم (٣٢) فيلاحظ بأن المهن الكتابية استحوذت على أعلى نسبة من المعینين عام ٢٠٢٢م والتي بلغت (٢٤,٤%) تليها مهن الإختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية بنسبة (١٥,٩%) والمهن الهندسية الأساسية المساعدة بنسبة (١٥,١%)، ووفقاً لهذه البيانات الموضحة في الجدول الملحق رقم (١٥) فإن تشغيل الذكور تركّز في المهن الهندسية الأساسية المساعدة حيث بلغ عددهم (٨٨٤٧) مواطناً (بنسبة ٢٤%) من العدد الإجمالي للمعینين من الذكور، بينما تركّز تشغيل الإناث في المهن الكتابية حيث بلغ عددهن (٩٠٠٣) مواطنة (بنسبة ٣٦,٣%) من العدد الإجمالي للمعینات من الإناث.

شكل بياني رقم (٣٢)

المعینون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)

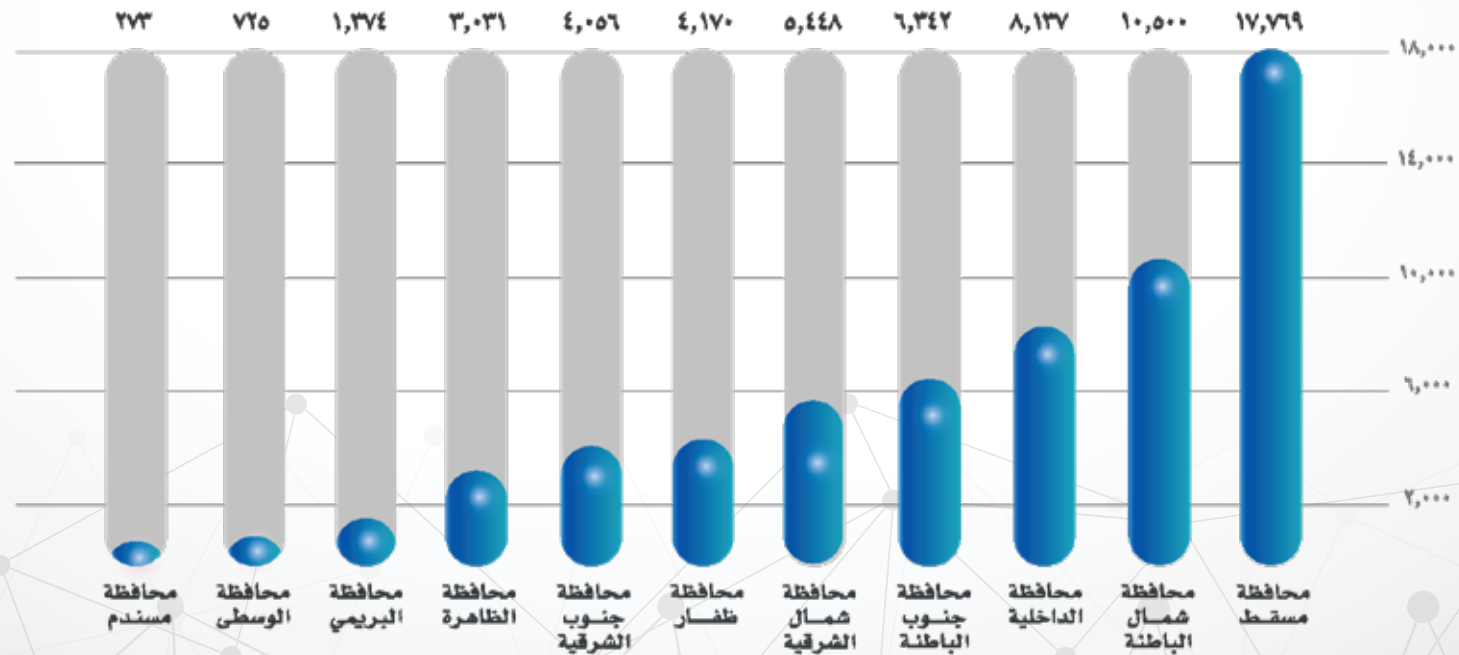


٢-١-٥: التوزيع الجغرافي للمعينين الموضح في الشكل البياني رقم (٣٣) والجدول الملحق رقم (٣٣) يشير إلى أن:

- (٢٨,٧%) تم تعيينهم في محافظة مسقط
- (١٧%) في محافظة شمال الباطنة
- (١٣,٢%) في محافظة الداخلية
- (١٠,٣%) في محافظة جنوب الباطنة
- (٨,٨%) في محافظة شمال الشرقية
- (٢٢%) في باقي المحافظات

ووفقاً للبيانات الموضحة في الجدول المشار إليه أعلاه فإن (٧٦,٩%) من الذكور و(٧٩,٦%) من الإناث تم تشغيلهم في محافظات مسقط وشمال الباطنة والداخلية وجنوب الباطنة وشمال الشرقية.

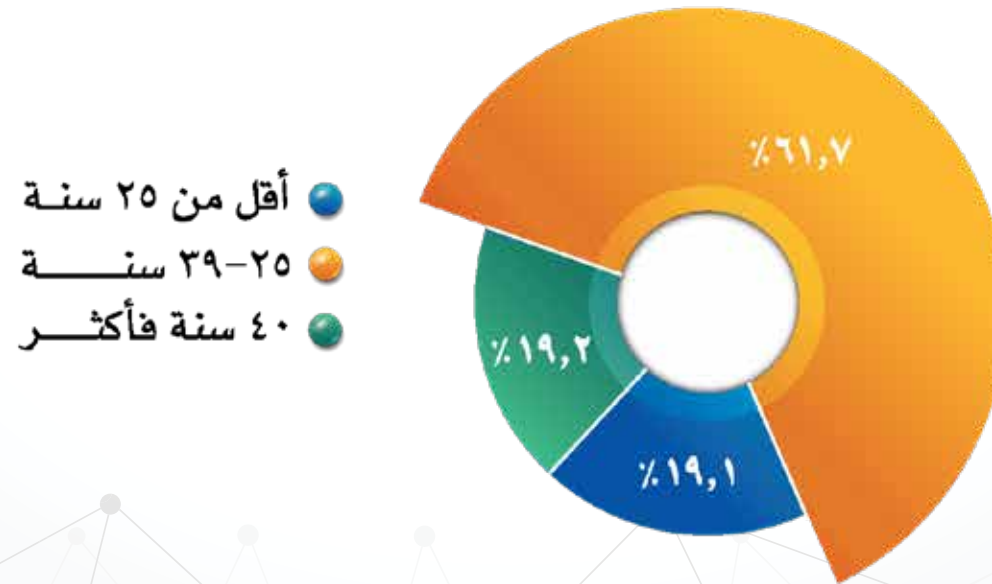
شكل بياني رقم (٣٣)
المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠٢٢م)



٢-١-٦: الفئات العمرية للمعينين المبينة في الشكل البياني رقم (٣٤) والجدول الملحق رقم (٣٤) توضح بأن :-

- (١٩,١%) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٦١,٧%) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة)
- (١٩,٢%) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

شكل بياني رقم (٣٤)
المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)



٢-٢ : دوران العمل للقوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص

بلغ عدد القوى العاملة العُمانية بأجر التاركة لوظائفها بالقطاع الخاص (٤٨, ١٢٨) مواطن خلال عام ٢٠٢٢م كان من بينهم:

- (٣٢, ٠٤٩) مواطن (بنسبة ٦٦, ٦%) استقالوا من العمل : (٥٦%) ذكور و (٤٤%) إناث
- (١٦, ٠٧٩) مواطن (بنسبة ٣٣, ٤%) أنهيت خدماتهم : (٧٠, ١%) ذكور و (٢٩, ٩%) إناث

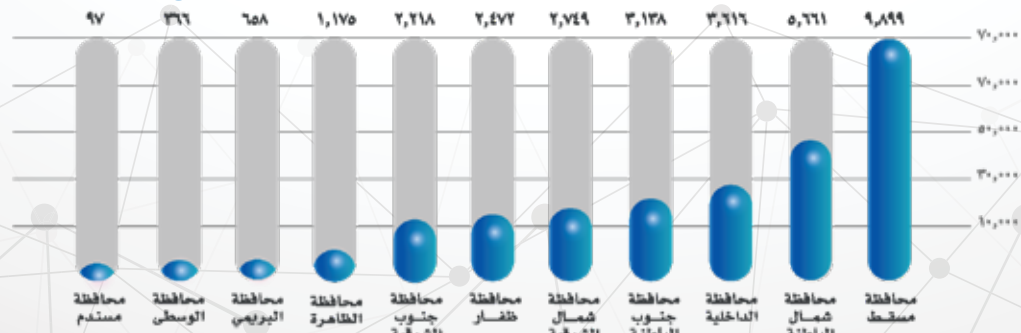
وجاءوا موزعين وفقا لخصائصهم على النحو الآتي :

٢-٢-١: المستقيلون من أعمالهم في القطاع الخاص:

٢-٢-١-١: التوزيع الجغرافي للمستقيلين موضحة أعدادهم ونسبهم على النحو المبين بالشكل البياني رقم (٣٥) والجدول الملحق رقم (٣٥) الذي يشير إلى أن:

- (٣٠, ٩%) من محافظة مسقط
- (١٧, ٧%) من محافظة شمال الباطنة
- (١١, ٣%) من محافظة الداخلية
- (٩, ٨%) من محافظة جنوب الباطنة
- (٨, ٦%) من محافظة شمال الشرقية
- (٧, ٧%) من محافظة ظفار
- (١٤%) من باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٣٥)
التوزيع الجغرافي للقوى العاملة العُمانية المستقيلة من وظائفها بالقطاع الخاص (٢٠٢٢م)



٢-١-٢-٢: المستوى التعليمي للمستقلين موضحاً أعدادهم ونسبهم على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٣٦) والجدول الملحق رقم (٣٦) الذي يشير إلى أن:

- (٣٨,٢%) أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣٣,٨%) دبلوم التعليم العام
- (٨,٧%) دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (١٩,٣%) جامعيون

شكل بياني رقم (٣٦)
المستقلون حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)

● أقل من دبلوم التعليم العام
● دبلوم التعليم العام
● دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
● جامعي



٣-١-٢-٢: الفئات العمرية للمستقلين الموضحة أعدادهم ونسبهم في الشكل البياني رقم (٣٧) والجدول الملحق رقم (٣٧) تشير إلى أن:

- (١٥,١%) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة) : (١٨,٧%) ذكور و(١٠,٥%) إناث
- (٦١,٢%) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة) : (٥٨,٨%) ذكور و(٦٤,٢%) إناث
- (٢٣,٧%) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر) : (٢٢,٥%) ذكور و(٢٥,٣%) إناث

شكل بياني رقم (٣٧)
المستقلون حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)



٢-٢-١-٤: مستوى المهارة للمستقلين الموضحة أعدادهم ونسبهم في الشكل البياني رقم (٣٨) والجدول الملحق رقم (٣٨) تشير إلى أن ظاهرة عدم استقرار القوى العاملة العُمانية في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠٢٢م كانت الأعلى في فئة الفنيين حيث بلغ عدد المستقلين منهم (١٧,٥٠٠) شكلوا نسبة مقدارها (٥٤,٦%) من إجمالي المستقلين وبلغت هذه النسبة (٢٠,٣%) للإختصاصيين و (١٣,١%) للعمال بالمستوى الماهر و (١٢%) للعمال محدودي المهارات.

شكل بياني رقم (٣٨)
المستقلون حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)

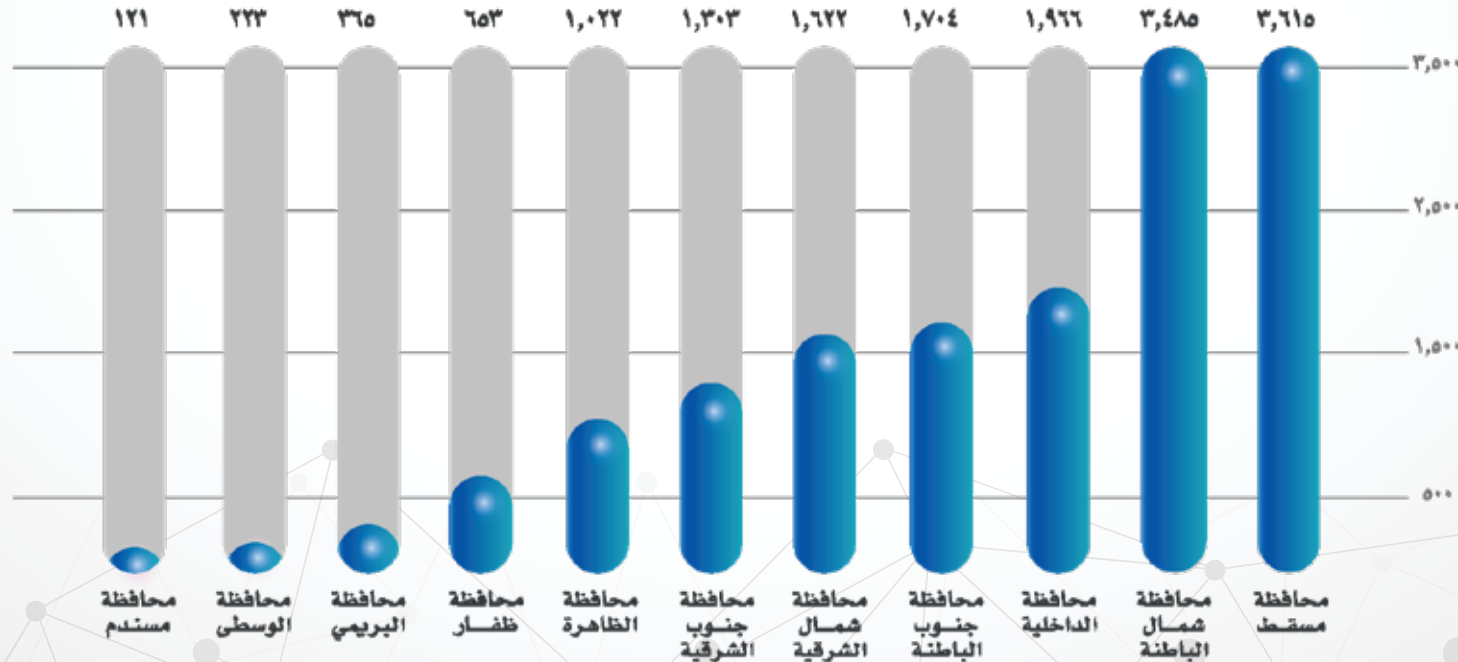


٢-٢-٢: المفصولون والمنهية خدماتهم من أعمالهم في القطاع الخاص:

١-٢-٢-٢: التوزيع الجغرافي للمفصولين والمنهية خدماتهم من العمل في القطاع الخاص الموضحة في الشكل البياني رقم (٣٩) والجدول الملحق رقم (٣٩) تشير إلى أن:

- (٢٢,٤%) منهم في محافظة مسقط
- (٢١,٧%) في محافظة شمال الباطنة
- (١٢,٢%) في محافظة الداخلية
- (١٠,٦%) في محافظة جنوب الباطنة
- (١٠,١%) في محافظة شمال الشرقية
- (٢٣%) في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٣٩)
المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المحافظات (٢٠٢٢م)



٢-٢-٢-٢: المستوى التعليمي للمفصولين والمنهيّة خدماتهم الموضحة في الشكل البياني رقم (٤٠) والجدول الملحق رقم (٤٠) تشير إلى أن:

- (٤٨,٨%) أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣١,٧%) دبلوم التعليم العام
- (٨,١%) دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (١١,٤%) جامعيون

شكل بياني رقم (٤٠)
المفصولون والمنهيّة خدماتهم حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)



٢-٢-٣: الفئات العمرية للمفصولين والمنهية خدماتهم المبينة في الشكل البياني رقم (٤١) والجدول الملحق رقم (٤١) توضح بأن:

- (١٢,٤%) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٥٦,١%) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة)
- (٣١,٥%) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

شكل بياني رقم (٤١)
المفصولون والمنهية خدماتهم حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)



٢-٢-٤: مستوى المهارة للمفصولين والمنهية خدماتهم الموضحة في الشكل البياني رقم (٤٢) والجدول الملحق رقم (٤٢) تشير إلى أن ما يقارب ثلثي المفصولين من أعمالهم في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠٢٢م كانوا في فئة العمال محدودي المهارات والفنيون (بنسبة ٦٢,٨%) ويمكن إرجاع سبب ذلك إلى عدم الانضباط والالتزام في العمل وإنهاء المشاريع التي كانوا يعملون فيها وإنهاء وإلغاء عقود العمل .

شكل بياني رقم (٤٢)
المفصولون والمنهية خدماتهم حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)



الفصل الثالث

القوى العاملة غير العُمانية في القطاع الخاص

٣-١: التطور في أعداد القوى العاملة غير العُمانية بالقطاع الخاص :

شهد عام ٢٠٢٢م ارتفاعاً في العدد الإجمالي للقوى العاملة غير العُمانية بالقطاع الخاص بمقدار (٣٢٣,٢٩٣) عاملاً وعاملة، حيث ارتفعت أعدادهم من (١,٤٨٩,٣٣٩) عام ٢٠٢١م إلى (١,٨١٢,٦٣٢) عاملاً وعاملة نهاية عام ٢٠٢٢م ، وجاء توزيع القوى العاملة غير العُمانية عام ٢٠٢٢م وفقاً لفئة الأعمال على النحو الآتي:

- (١,٤٧٢,٠١٣) عاملاً وعاملة بفئة الأعمال التجارية (بنسبة ٨١,٢ ٪)
- (٣٤٠,٦١٩) عاملاً وعاملة بفئة الخدمات الخاصة (بنسبة ١٨,٨ ٪)

جدول رقم (١)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بالقطاع الخاص حسب فئة الأعمال (٢٠٢٢م)

البيان	العدد
القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية	١,٤٧٢,٠١٣
القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة	٣٤٠,٦١٩
المجموع	١,٨١٢,٦٣٢

٢-٣: القوى العاملة غير العُمانية بالقطاع الخاص (فئة الأعمال التجارية):

١-٢-٣: حسب الأنشطة الاقتصادية:

• يتضح من البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٣٤) بأن (٩٣,٧%) من القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص تعمل في ثمانية أنشطة اقتصادية هي:

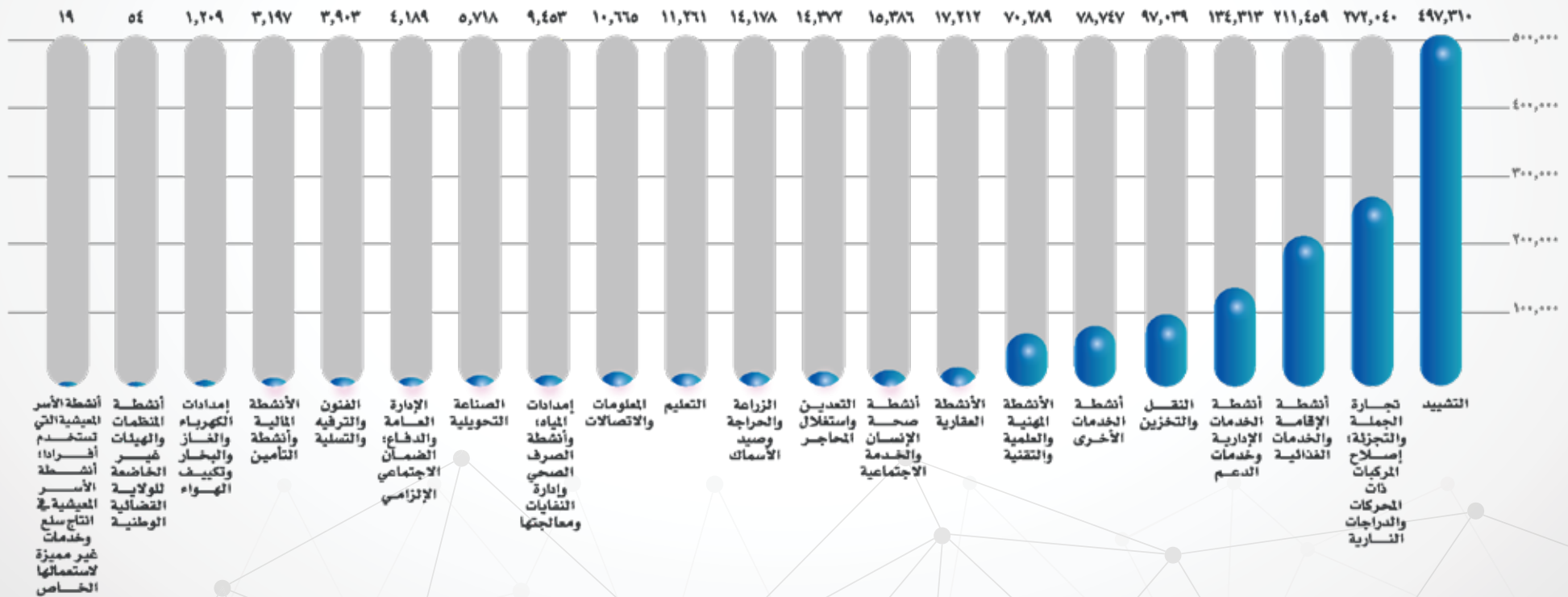
- التشييد (بنسبة ٣٣,٨%)
- أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم (بنسبة ٦,٦%)
- تجارة الجملة والتجزئة (بنسبة ١٨,٥%)
- النقل والتخزين (بنسبة ٥,٣%)
- الصناعات التحويلية (بنسبة ١٤,٤%)
- أنشطة الخدمات الأخـرى (بنسبة ٤,٨%)
- أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية (بنسبة ٩,١%)
- الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية (بنسبة ١,٢%)

ويعمل ما نسبته (٦,٣%) من القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية في باقي الأنشطة الاقتصادية التي تضم أنشطة الزراعة والحراة وصيد الأسماك، والتعدين واستغلال المحاجر، والتعليم، وأنشطة صحة الإنسان، وغيرها.

- ووفقاً للبيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٤٣) فإن توزيع هؤلاء العاملين حسب النوع يشير إلى أن:
- (١٤٢٦١٤٦) ذكور (بنسبة ٩٦,٩٪): يتركز عملهم في التشييد، وتجارة الجملة والتجزئة، والصناعات التحويلية، وأنشطة الإقامة والخدمات الغذائية، وفي أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم، والنقل والتخزين.
 - (٤٥٨٦٧) إناث (بنسبة ٣,١٪): ويتركز عملهن في أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية وفي أنشطة الخدمات الأخرى وتجارة الجملة والتجزئة والتعليم.

شكل بياني رقم (٤٣)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)

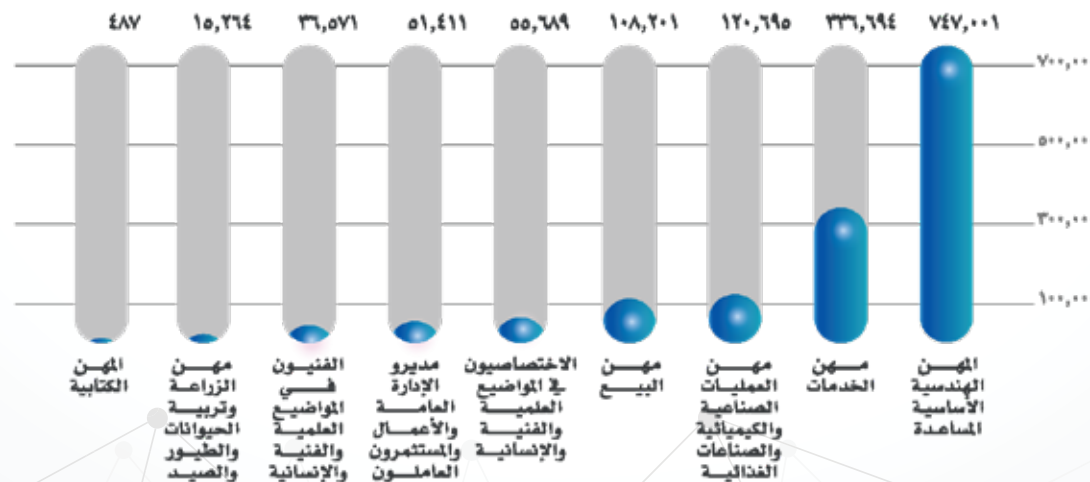


٣-٢-٢: حسب الأقسام المهنية: تشير البيانات الإحصائية الموضحة في الشكل البياني رقم (٤٤) إلى أن توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفضة الأعمال التجارية عام ٢٠٢٢م حسب الأقسام المهنية جاء على النحو التالي:

- يعملون في المهن الهندسية الأساسية المساعـدة (٧, ٥٠٪)
- في مهن الخدمات (٩, ٢٢٪)
- في مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية (٢, ٨٪)
- في مهن البيـع (٤, ٧٪)
- الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية (٨, ٣٪)
- في باقي الأقسام المهنية (٧٪)

شكل بياني رقم (٤٤)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفضة الأعمال التجارية حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)



يشير الجدول الملحق رقم (٤٤) إلى تركيز عمل الذكور من القوى العاملة غير العُمانية بفضة الأعمال التجارية في المهن الهندسية الأساسية المساعدة، ومهن الخدمات، ومهن العمليات الصناعية، بينما يتركز عمل الإناث العُمانية في مهن الخدمات، والمهن الفنية، والاختصاصية.

٣-٢-٣: حسب مستوى المهارة: يتضح من البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٤٥) بأن (٤, ٣٧%) من القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية هم بمستوى محدود المهارات، يليهم العاملون بالمستوى الفني بـ (٥, ٣٢%) و (٨, ٢٢%) بالمستوى الماهر، في حين يشكل الاختصاصيون ما نسبته (٣, ٧%) من إجماليهم.

ووفقاً للبيانات الإحصائية بالجدول الملحق رقم (٤٥) فإن غالبية الذكور يتركز عملهم في المهن الفنية ومحدودة المهارة، حيث بلغ عددهم (١,٠٠٢,٢٥٨) عاملاً بنسبة (٣, ٧٠%)، في حين يشكل الاختصاصيون والعُمال المهرة (٧, ٢٩%)، أما عمل الإناث فيتركز في المهن الاختصاصية والفنية بنسبة (٢, ٦٧%).

شكل بياني رقم (٤٥)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)

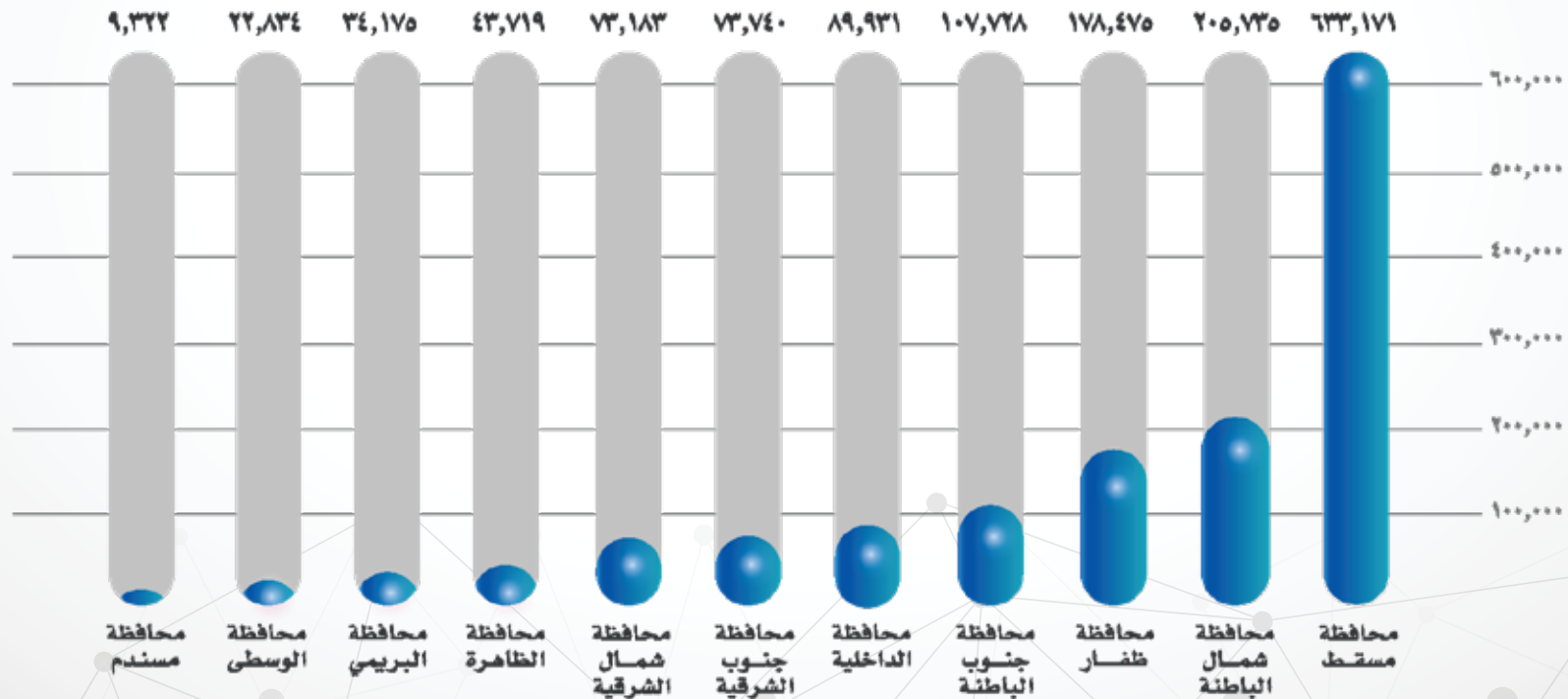


٣-٢-٤: حسب المحافظات :

يشير التوزيع الجغرافي للقوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية المبين في الشكل البياني رقم (٤٦) والجدول الملحق رقم (٤٦) إلى أن الغالبية العظمى منهم يعملون في محافظة مسقط (بنسبة ٤٣٪) وتليها في الأهمية النسبية محافظة شمال الباطنة (بنسبة ١٤٪) ومحافظة ظفار (بنسبة ١٢,١٪) ومحافظة جنوب الباطنة (بنسبة ٧,٣٪) ومحافظة الداخلية (بنسبة ٦,١٪) ومحافظة جنوب الشرقية (بنسبة ٥٪) وباقي المحافظات (بنسبة ١٢,٥٪).

شكل بياني رقم (٤٦)

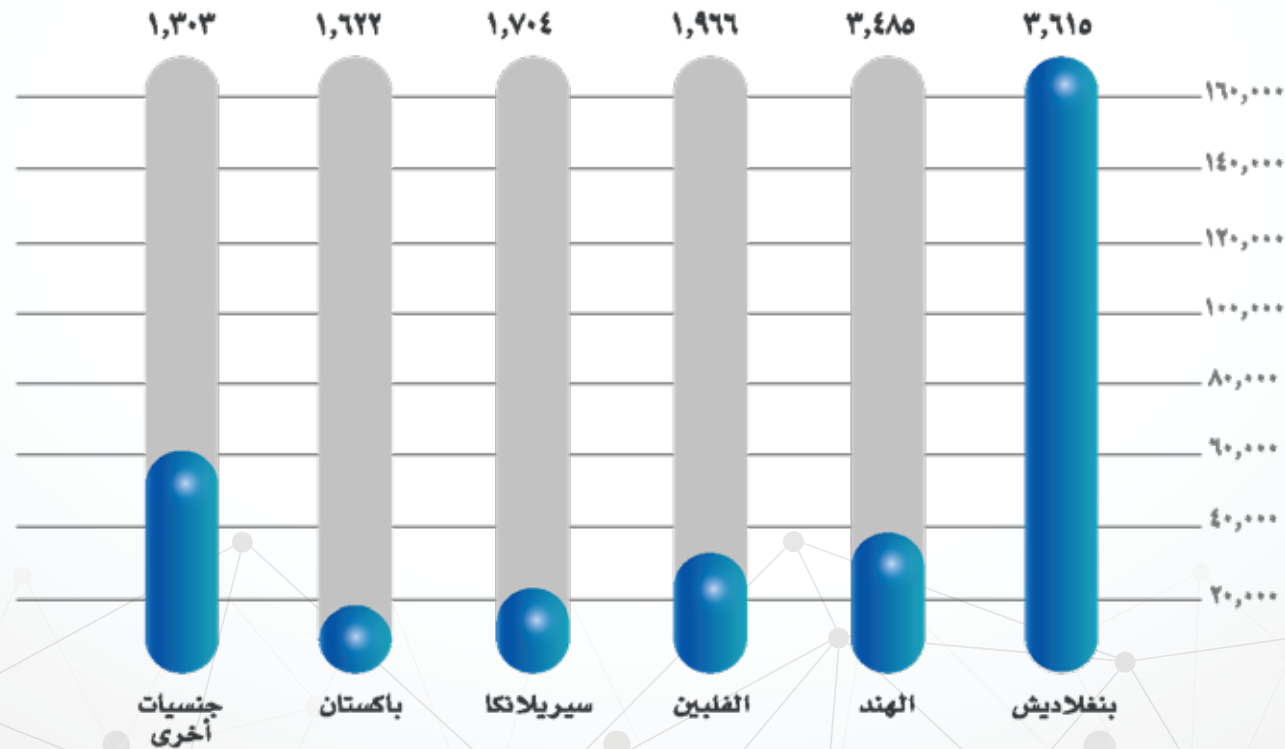
توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية حسب المحافظات (٢٠٢٢م)



٣-٢-٥ : حسب الجنسية: توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية حسب الجنسية الموضح في الشكل البياني رقم (٤٧) والجدول الملحق رقم (٤٧) يشير إلى أن (٣٦,٣%) من الجنسية البنغلاديشية و (٣٥,٥%) من الجنسية الهندية و (١٧,٧%) من الجنسية الباكستانية، هذه الجنسيات الثلاث مجتمعة استحوذت على نسبة مقدارها (٨٩,٦%) من العدد الإجمالي للقوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية في حين يتوزع العدد الباقي منهم والبالغة نسبتهم (١٠,٤%) على باقي الجنسيات.

شكل بياني رقم (٤٧)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية حسب الجنسية (م٢٠٢٢)



٣-٣ : القوى العاملة غير العُمانية بالقطاع الخاص (فئة الخدمات الخاصة):

١-٣-٣ : حسب النوع والمهنة:

تشير البيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٤٨) إلى أن أعداد القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة بلغت في نهاية عام ٢٠٢٢ م (٣٤٠٦١٩) عاملاً وعاملة ، منهم:

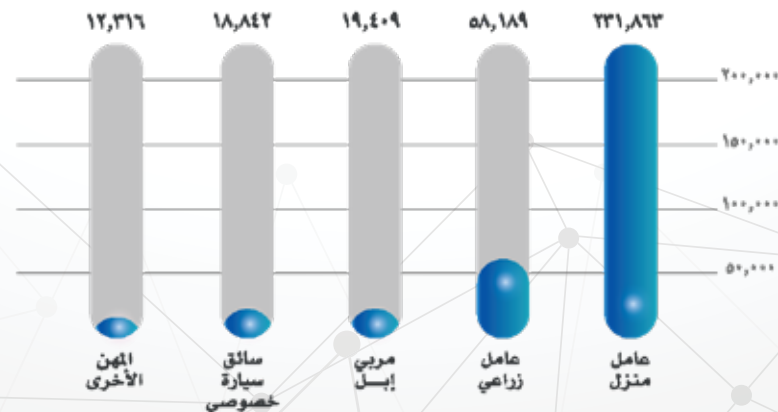
- (١٦٢٨٤٧) ذكور (بنسبة ٤٧,٨%)
- (١٧٧٧٧٢) إناث (بنسبة ٥٢,٢%)

ويوضح الجدول الملحق المشار إليه أعلاه والشكل البياني رقم (٤٨) توزيع هؤلاء العاملين حسب المهنة على النحو التالي:

- (٢٣١٨٦٣) عاملاً وعاملة (بنسبة ٦٨,١%) يعملون بمهنة عامل / عاملة منزل
- (٥٨١٨٩) عاملاً (بنسبة ١٧,١%) يعملون بمهنة عامل زراعي
- (١٩٤٠٩) عاملاً (بنسبة ٥,٧%) يعملون بمهنة مربي إبل
- (١٨٨٤٢) عاملاً (بنسبة ٥,٥%) يعملون بمهنة سائق سيارة خصوصي
- (١٢٣١٦) عاملاً وعاملة (بنسبة ٣,٦%) يعملون في المهن الأخرى

شكل بياني رقم (٤٨)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة حسب المهنة والنوع (٢٠٢٢ م)

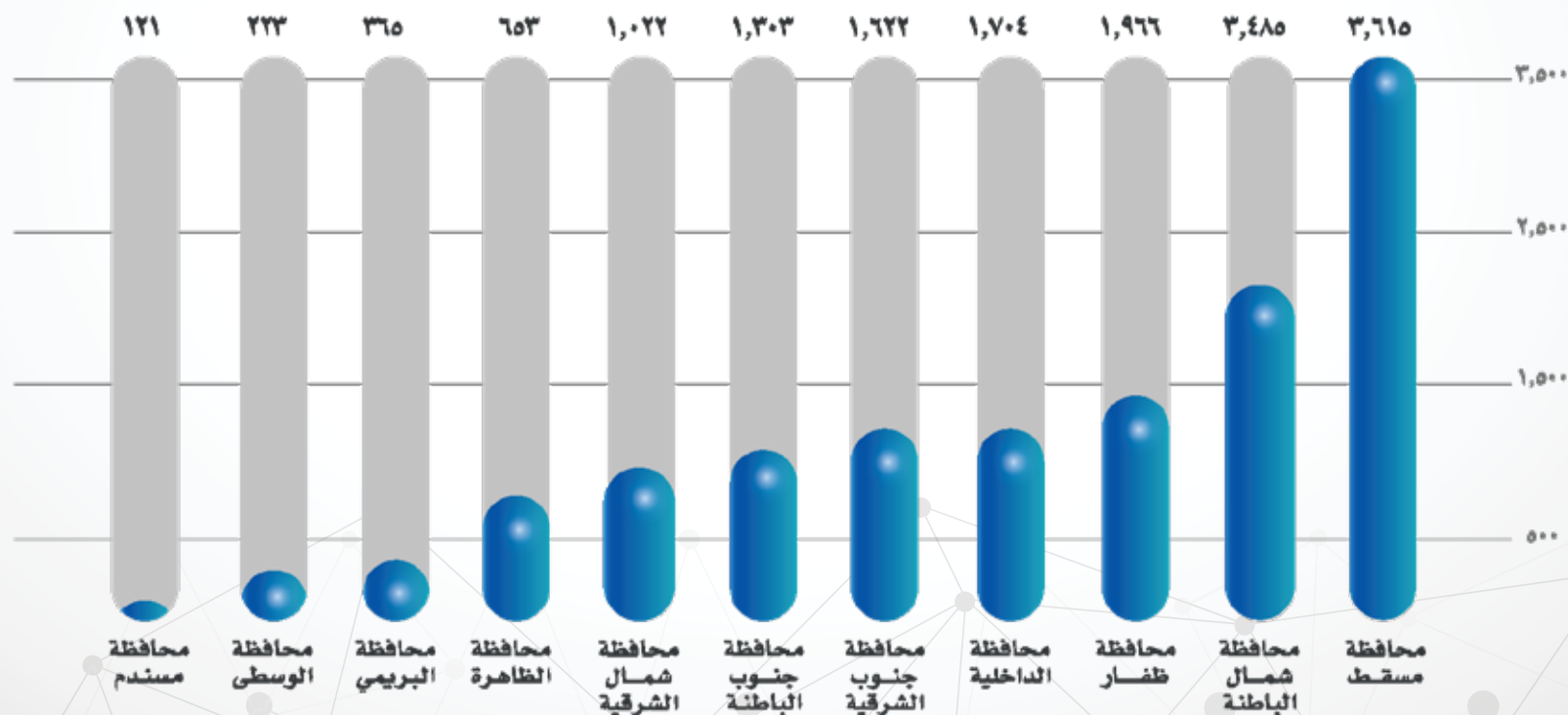


● ٣-٣-٢: حسب المحافظة: يوضح الشكل البياني رقم (٤٩) والجدول الملحق رقم (٤٩) توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة بين المحافظات فيشير إلى أن:

- (٢٧, ٦)٪ منهم يعلمون بمحافظة مسقط
- (١٦, ٢)٪ بمحافظة شمال الباطنة
- (١٠, ٧)٪ بمحافظة ظفار
- (٩, ٢)٪ بمحافظة الداخلية
- (٩, ٢)٪ بمحافظة جنوب الشرقية
- (٨, ٢)٪ بمحافظة جنوب الباطنة
- (٧, ٣)٪ بمحافظة شمال الشرقية
- (١١, ٦)٪ في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٤٩)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة حسب المحافظات (٢٠٢٢م)



٣-٣-٣: حسب الجنسية:

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة حسب الجنسية يوضحه الشكل البياني رقم (٥٠) والجدول الملحق رقم (٥٠) الذي يشير إلى أن:

- (٦, ٣)٪ من الجنسية السريلانكية
- (٥, ٢)٪ من الجنسية الباكستانية
- (٩, ٦)٪ من الجنسية الفلبينية
- (١١)٪ من الجنسية الهندية
- (٢٤, ٥)٪ من الجنسية البنغلاديشية
- (١٢, ٧)٪ من جنسيات أخرى

شكل بياني رقم (٥٠)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة حسب الجنسية (٢٠٢٢م)



الفصل الرابع الرعاية العُملية

١-٤ : تفتيش العمل:

4-1-1: التفتيش المشترك:

تمكنت فرق التفتيش المشترك المؤلفة من كوادرات تفتيش العمل بالوزارة وشرطة عُمان السلطانية من تنفيذ مجموعة من حملات التفتيش بالمحافظات لضبط القوى العاملة غير العُمانية المخالفة لأحكام قانوني العمل والإقامة حيث بلغ عدد من المخالفين (٣٨٥٣) عاملاً وعاملة موزعين بين المحافظات على النحو المبين في الجدول رقم (٢)، وبلغ عدد التاركيين لأعمالهم (٢٠٧٧) عاملاً وعاملة، وكان لا يزال على رأس العمل عدد (١٥١٤) عاملاً وعاملة مخالفاً.

جدول رقم (٢) توزيع المضبوطين حسب فئة العامل خلال عام ٢٠٢٢م

فئة العامل	تارك للعمل	على رأس العمل	أخرى
العدد	٢٠٧٧	١٥١٤	٢٦٢
الإجمالي	٣٨٥٣		

وتوزعت جنسيات العمال غير العُمانيين المخالفين على النحو الآتي:

- (١٥٩٤) عاملاً وعاملة من الجنسية البنغلاديشية (بنسبة ٤١,٤ ٪)
- (٧٩٢) عاملاً وعاملة من الجنسية الهندية (بنسبة ٢٠,٦ ٪)
- (٣٤٤) عاملاً وعاملة من الجنسية الباكستانية (بنسبة ٨,٩ ٪)
- (١١٢٣) عاملاً وعاملة من جنسيات أخرى (بنسبة ٢٩,١ ٪)

وجاء توزيع العمال المخالفين حسب فئة الأعمال على النحو الآتي:

- (٢٣١١) عاملاً وعاملة بفئة الأعمال التجارية (بنسبة ٦٠ ٪)
- (١٢٧٥) عاملاً وعاملة بفئة الخدمات الخاصة (بنسبة ٣٣,١ ٪) وغالبيتهم من العاملين بمهنة عامل/عاملة منزل
- (٢٦٧) ليس لهم أصحاب عمل (غير معرفين) (بنسبة ٦,٩ ٪) بعضهم دخلوا البلاد بتأشيرات سياحية أو زيارة

2-1-4: التفيتش على مكاتب الاستقدام:

بلغ عدد مكاتب الاستقدام الخاصة المرخص لها بمزاولة نشاط استقدام القوى العاملة من خارج السلطنة (٣٤٤) مكتباً عام ٢٠٢٢م حيث تراجعت أعدادهم بمقدار (٤٥) مكاتب عن عددهم في عام ٢٠٢١م، ووفقاً للبيانات الواردة في الجدول رقم (٣) فإن توزيع هذه المكاتب حسب المحافظات جاء على النحو الآتي:

- (٩, ٥٩%) بمحافظة مسقط
- (٥, ١٠%) بمحافظة البريمي
- (١, ١٩%) في باقي المحافظات
- (٥, ١٠%) بمحافظة شمال الباطنة

جدول رقم (٣)

التوزيع الجغرافي لمكاتب استقدام القوى العاملة غير العُمانية (٢٠٢٢م)

عدد المكاتب	المحافظة
٢٠٦	مسقط
٣٦	البريمي
٣٦	شمال الباطنة
١٩	ظفار
١٣	جنوب الباطنة
١٢	الداخلية
٩	الظاهرة
٨	جنوب الشرقية
٤	شمال الشرقية
١	مسندم
٠	الوسطى
٣٤٤	المجموع

عليه وفي إطار الجهود التي تبذلها الوزارة من خلال المديرية العامة للرعاية العمالية ومديريات ودوائر العمل بالمحافظات لمتابعة عمل مكاتب الاستقدام الخاصة وإجراء التفتيش اللازم عليها للتأكد من التزامها بأحكام اللائحة التنظيمية لمزاولة نشاط استقدام القوى العاملة فقد شهد عام ٢٠٢٢م تسجيل (١٢٠٤) شكوى من المواطنين ضد هذه المكاتب حيث تم تسوية (٢٣٢) شكوى بينما تمت إحالة (٥٧٢) شكوى للجهات القضائية للفصل فيها، في حين أن (٤٠٠) شكوى لا يزال جاري التعامل معها لمعالجتها.

كما بلغ عدد الزيارات التفتيشية لمكاتب الاستقدام خلال تلك الفترة المشار إليها (٤٧٢) زيارة تفتيشية، منها عدد (٢٦٩) زيارة بناء على شكوى، وعدد (٨٨) بناء على طلب ترخيص جديد وطلب تجديد ترخيص، وعدد (١١٥) زيارة بناء على زيارة متابعة.

٤-١-٣: تفتيش السلامة والصحة المهنية:

تحرص الوزارة على توفير متطلبات السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل باعتبارها من أهم مكونات بيئة العمل فيتم وفقا لذلك تنفيذ التفتيش المتخصص في هذا الشأن للتأكد من التزام المنشآت بمعايير السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل والإنتاج وفقا لأحكام قانون العمل وأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية التي تهدف إلى حماية العاملين من حوادث العمل والأمراض المهنية ، وبلغ عدد المنشآت التي تم التفتيش عليها لضمان التزامها وتوفيرها لمتطلبات السلامة والصحة المهنية خلال عام ٢٠٢٢ م (١٤٤٤) منشأة.

وتم اتخاذ الإجراءات التالية بشأن المنشآت الغير ملتزمة بأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية:

- (١٨٥) تم منحها مهلة زمنية إضافية لمعالجة أوضاعها • (٢٠٢) مخالفة
- (١٣٠) تم توجيه إنذارات كتابية لها • (٣٥٩) توعية
- (٥٩) تم توجيه تنبيهات كتابية لها لتصحيح أوضاعها • (٥٠٩) أخرى

وتضمنت حالات عدم الالتزام والمخالفات لأحكام لائحة السلامة والصحة المهنية التي تم تسجيلها خلال عام ٢٠٢٢ م ما يلي:

- تشغيل العمال في أوقات الظهيرة.
 - التعرض للمخاطر الكيميائية والبيولوجية.
 - عدم توفير ملابس تجنب العمال العمل ومعدات الوقاية الخاصة بالعمل.
 - عدم وجود برنامج للسلامة والصحة المهنية يتناسب مع طبيعة وحجم العمل في مواقع العمل.
 - عدم احاطة القوى العاملة قبل استلامهم للعمل بمختلف المخاطر التي يمكن أن يتعرضوا لها في العمل وطرق الحماية منها وتدريبهم على ذلك.
 - عدم وضع العلامات التحذيرية للحماية في مواقع العمل.
 - عدم وجود أجهزة قياس ملوثات بيئة العمل (الحرارة - تلوث الهواء - الضجيج) .
 - عدم موافاة الدائرة المختصة بالسلامة والصحة المهنية في الوزارة بإحصائيات دورية عن الحوادث وإصابات العمل وما ينجم عنها من أمراض مهنية تستوجب التعويض .
 - عدم إجراء الفحوصات الطبية للقوى العاملة للتأكد من قدراتهم الجسدية والعقلية والنفسية لمباشرة العمل .
- وتم في عام ٢٠٢٢ م دراسة واعتماد (٤٣) برنامجا للسلامة والصحة المهنية بمجموعة من المنشآت العاملة في مختلف الأنشطة الاقتصادية.

٤-٢: تسوية منازعات العمل :

٤-٢-١: تسوية المنازعات الفردية:

بلغ عدد الشكاوى العمالية الفردية خلال عام ٢٠٢٢ م (١٢٤٩٩) شكاوى، منها:

- (٦٢٠٣) شكاوى تمت تسويتها ودياً بنسبة (٤٩,٦%).
- (٤٨٩٣) شكاوى تمت إحالتها للمحكمة بنسبة (٣٩,٢%).
- (١٤٠٣) شكاوى كانت لا تزال مع نهاية العام تحت البحث بنسبة (١١,٢%).

وتتركز أهم المطالب في الشكاوى العمالية في الآتي:

- المطالبة بدفع الأجور الشهرية
- مطالبة بالترحيل (لغير العُمانيين)
- تذكرة السفر (لغير العُمانيين)
- التعويض عن الفصل التعسفي
- مكافأة نهاية الخدمة (لغير العُمانيين)
- إلغاء قرار الفصل
- أجر العامل الإضافي
- نقل الكفالة (لغير العُمانيين)
- حجز جواز السفر (لغير العُمانيين)

٤-٢-٢: تسوية المنازعات الجماعية:

بلغ عدد حالات المنازعات الجماعية خلال عام ٢٠٢٢م (٦٢٤٧) حالة، استطاعت جهات الاختصاص بالوزارة التعامل معها:

- (١٥٥٤) شكوى تمت تسويتها ودياً بنسبة (٢٤,٩) %.
- (٢٤٤٨) شكوى تمت إحالتها للمحكمة بنسبة (٣٩,٢) %.
- (١٩٥٧) شكوى كانت لا تزال مع نهاية العام تحت البحث بنسبة (٣١,٣) %.
- (٢٨٨) شكوى مغلقة بنسبة (٤,٦) %.

٤-٣: التنظيمات النقابية :

٤-٣-١ : النقابات العمالية : شهد عام ٢٠٢٢م تسجيل وإشهار (١٧) نقابة عمالية جديدة ليبلغ بذلك عدد النقابات العمالية نهاية عام ٢٠٢٢م (٣٢٣) نقابة عمالية موزعة حسب الأنشطة الاقتصادية على النحو المبين في الجدول رقم (٤):

جدول رقم (٤)

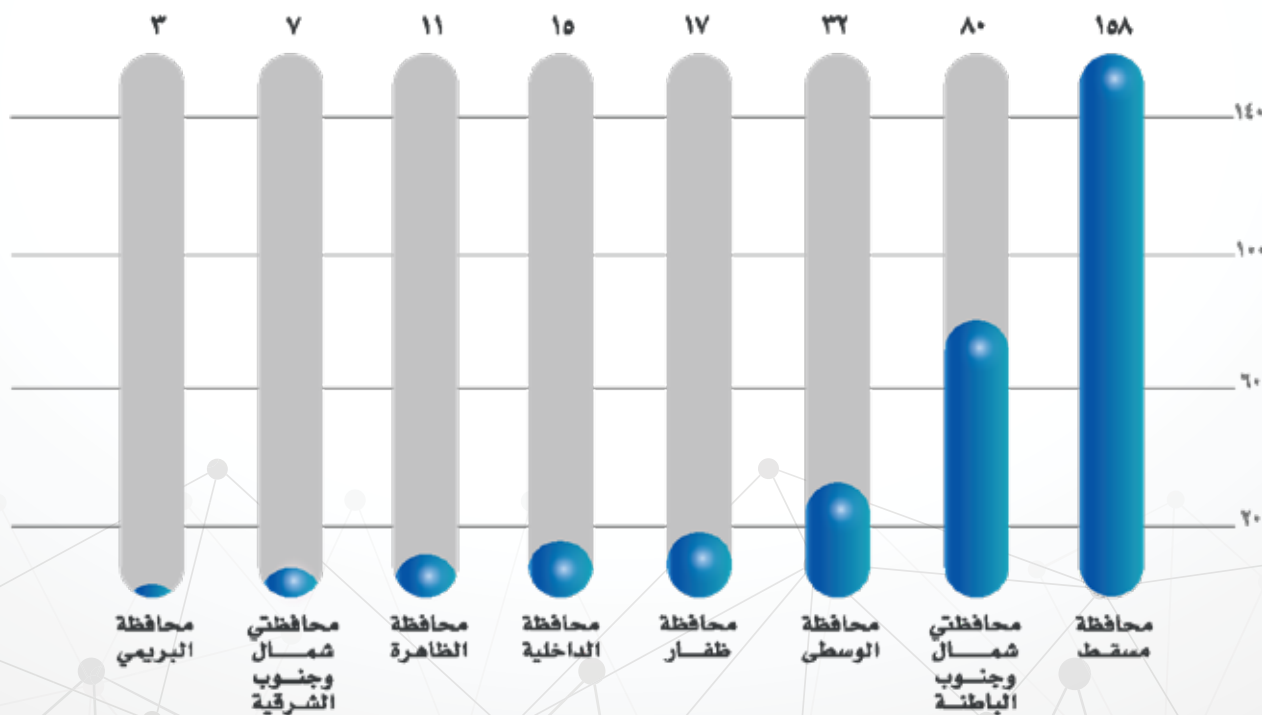
توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)

النشاط الاقتصادي	عدد النقابات
الصناعة	٧٤
النفط والغاز	٦٥
التشييد	٤٧
البيع والتوزيع	٣١
النقل	٢٦
السياحة	٢٢
الكهرباء والمياه	١٧
البنوك	١٦
الخدمات	٩
التعليم	٧
الاتصالات	٤
الصحة	٤
بـاقي القطاعات	١
المجموع	٣٢٣

• وجاء توزيع هذه النقابات حسب المحافظات على النحو المبين بالشكل البياني رقم (٥١) والجدول الملحق رقم (٥١) الذي يشير إلى وجود:

- (١٥٨) نقابة عمالية في محافظة مسقط
- (٨٠) في محافظتي شمال وجنوب الباطنة
- (٣٢) في محافظة الوسطى
- (١٧) في محافظة ظفار
- (١٥) في محافظة الداخلية
- (١١) في محافظة الظاهرة
- (٧) في محافظتي شمال وجنوب الشرقية
- (٣) في محافظة البريمي

شكل بياني رقم (٥١)
توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظات (٢٠٢٢م)



٤-٣-٢ : الاتحادات العمالية :

- بلغ عدد **الاتحادات العمالية** التي شكلتها النقابات العمالية فيما بينها حتى نهاية عام ٢٠٢٢م (٦) اتحادات عمالية وهي:
- الاتحاد العمالي **لقطاع النفط والغاز** وتم إشهاره عام (٢٠١٣م) ، (ويضم ٤٦ نقابة)
 - الاتحاد العمالي **للقطاع الصناعي** وتم إشهاره عام (٢٠١٤م) ، (ويضم ٣٠ نقابة)
 - الاتحاد العمالي **لقطاع السياحة** وتم إشهاره عام (٢٠١٥م) ، (ويضم ٨ نقابات)
 - الاتحاد العمالي **لقطاع التعليم** وتم إشهاره عام (٢٠١٦م) ، (ويضم ٦ نقابات)
 - الاتحاد العمالي **لقطاع الإنشاءات** وتم إشهاره عام (٢٠١٦م) ، (ويضم ١٢ نقابة)
 - الاتحاد العمالي **لقطاع الكهرباء** وتم إشهاره عام (٢٠١٩م) ، (ويضم ١٠ نقابات)
 - الاتحاد العمالي **لقطاع البيع والتوزيع** وتم إشهاره عام (٢٠٢٢م) ، (ويضم ٥ نقابات)

٤-٣-٢: **التوعية العمالية:** تم تنفيذ مجموعة من حالات التوعية الفردية والجماعية واستفاد منها عدد من القوى العاملة كما هو موضح في الجدول رقم (٥).

جدول رقم (٥)

عدد حالات التوعية الفردية والجماعية والمستفيدين منها (٢٠٢٢م)

التوعية الجماعية			التوعية الفردية		
المستفيدين		عدد التوعية الجماعية	المستفيدين		عدد التوعية الفردية
إناث	ذكور	٢٦	إناث	ذكور	١٠٧١
١٩٩	٢٢٧		٣٨٠	٦٩١	

فهرسة الجداول الإحصائية

الموضوع	رقم الصفحة
جدول رقم (١) : توزيع القوى العاملة غير العُمانية بالقطاع الخاص حسب فئة الأعمال (٢٠٢٢م)	٨٥
جدول رقم (٢) : توزيع المضبوطين حسب فئة العامل (٢٠٢٢م)	٦٩
جدول رقم (٣): التوزيع الجغرافي لمكاتب استقدام القوى العاملة غير العُمانية (٢٠٢٢م)	٧٠
جدول رقم (٤) : توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)	٧٥
جدول رقم (٥) : عدد حالات التوعية الفردية والجماعية والمستفيدين منها (٢٠٢٢م)	٧٧

فهرسة الأشكال البيانية

رقم الصفحة	الموضوع
٩	شكل بياني رقم (١) : توزيع القوى العاملة العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب النوع (٢٠٢٢م)
١٠	شكل بياني رقم (٢) : توزيع القوى العاملة العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدة الحكومية (٢٠٢٢م)
١١	شكل بياني رقم (٣) : توزيع القوى العاملة العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)
١٢	شكل بياني رقم (٤) : توزيع القوى العاملة العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب مناطق العمل (٢٠٢٢م)
١٣	شكل بياني رقم (٥) : توزيع القوى العاملة العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)
١٤	شكل بياني رقم (٦) : توزيع القوى العاملة العمانية وغير العمانية في قطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢م)
١٥	شكل بياني رقم (٧) : نسبة التوطين المحققة في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)
١٧	شكل بياني رقم (٨) : المعينون من القوى العاملة العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)
١٨	شكل بياني رقم (٩) : المعينون من القوى العاملة غير العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)
١٩	شكل بياني رقم (١٠) : أسباب ترك الخدمة للقوى العاملة العمانية من قطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢م)
٢٠	شكل بياني رقم (١١) : القوى العاملة غير العمانية التاركة للخدمة حسب المستوى التعليمي بقطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢م)
٢٢	شكل بياني رقم (١٢) : توزيع القوى العاملة غير العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب النوع (٢٠٢٢م)
٢٣	شكل بياني رقم (١٣) : توزيع القوى العاملة غير العمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدة الحكومية (٢٠٢٢م)

٢٤	شكل بياني رقم (١٤) : توزيع القوى العاملة غير العمالية في قطاع الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)
٢٥	شكل بياني رقم (١٥) : توزيع القوى العاملة غير العمالية في قطاع الخدمة المدنية حسب مناطق العمل (٢٠٢٢م)
٢٦	شكل بياني رقم (١٦) : توزيع القوى العاملة غير العمالية في قطاع الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)
٢٧	شكل بياني رقم (١٧) : توزيع القوى العاملة غير العمالية في قطاع الخدمة المدنية حسب الجنسية (٢٠٢٢م)
٣٠	شكل بياني رقم (١٨) : توزيع القوى العاملة العمالية بأجر بالقطاع الخاص حسب النوع (٢٠٢٢م)
٣١	شكل بياني رقم (١٩) : توزيع القوى العاملة العمالية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)
٣٢	شكل بياني رقم (٢٠) : توزيع القوى العاملة العمالية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)
٣٣	شكل بياني رقم (٢١) : توزيع القوى العاملة العمالية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)
٣٤	شكل بياني رقم (٢٢) : توزيع القوى العاملة العمالية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)
٣٥	شكل بياني رقم (٢٣) : توزيع القوى العاملة العمالية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠٢٢م)
٣٦	شكل بياني رقم (٢٤) : توزيع القوى العاملة العمالية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)
٣٧	شكل بياني رقم (٢٥) : توزيع القوى العاملة العمالية بأجر والوافدة بصفة الأعمال التجارية في القطاع الخاص (٢٠٢٢م)
٣٨	شكل بياني رقم (٢٦) : نسبة التوطين المحققة بالقطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)
٣٩	شكل بياني رقم (٢٧) : نسب التوطين المحققة بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)

٤١	شكل بياني رقم (٢٨) : نسب التوطين المحققة بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)
٤٣	شكل بياني رقم (٢٩) : المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)
٤٤	شكل بياني رقم (٣٠) : المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)
٤٥	شكل بياني رقم (٣١) : المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية (٢٠٢٢م)
٤٦	شكل بياني رقم (٣٢) : المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)
٤٧	شكل بياني رقم (٣٣) : المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠٢٢م)
٤٨	شكل بياني رقم (٣٤) : المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)
٤٩	شكل بياني رقم (٣٥) : التوزيع الجغرافي للقوى العاملة العمالية المستقيلة من وظائفها بالقطاع الخاص (٢٠٢٢م)
٥٠	شكل بياني رقم (٣٦) : المستقيلون حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)
٥١	شكل بياني رقم (٣٧) : المستقيلون حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)
٥٢	شكل بياني رقم (٣٨) : المستقيلون حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)
٥٣	شكل بياني رقم (٣٩) : المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المحافظات (٢٠٢٢م)
٥٤	شكل بياني رقم (٤٠) : المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)
٥٥	شكل بياني رقم (٤١) : المفصولون والمنهية خدماتهم حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)

٥٦	شكل بياني رقم (٤٢) : المفصولون والمنهية خدماتهم حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)
٦٠	شكل بياني رقم (٤٣) : توزيع القوى العاملة غير العمانية بفئة الأعمال التجارية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)
٦١	شكل بياني رقم (٤٤) : توزيع القوى العاملة غير العمانية بفئة الأعمال التجارية حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)
٦٢	شكل بياني رقم (٤٥) : توزيع القوى العاملة غير العمانية بفئة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة (٢٠٢٢م)
٦٣	شكل بياني رقم (٤٦) : توزيع القوى العاملة غير العمانية بفئة الأعمال التجارية حسب المحافظات (٢٠٢٢م)
٦٤	شكل بياني رقم (٤٧) : توزيع القوى العاملة غير العمانية بفئة الأعمال التجارية حسب الجنسية (٢٠٢٢م)
٦٥	شكل بياني رقم (٤٨) : توزيع القوى العاملة غير العمانية بفئة الخدمات الخاصة حسب المهنة (٢٠٢٢م)
٦٦	شكل بياني رقم (٤٩) : توزيع القوى العاملة غير العمانية بفئة الخدمات الخاصة حسب المحافظات (٢٠٢٢م)
٦٧	شكل بياني رقم (٥٠) : توزيع القوى العاملة غير العمانية بفئة الخدمات الخاصة حسب الجنسية (٢٠٢٢م)
٧٦	شكل بياني رقم (٥١) : توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظات (٢٠٢٢م)

الجدول الإحصائية

جدول ملحق رقم (١)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب النوع (٢٠٢٢م)

النوع	ذكور	إناث	الاجمالي
القوى العاملة الوطنية	٦٦,٨٦١	٧٥,٨٠٨	١٤٢,٦٦٩
التوزيع النسبي	٤٦,٩	٥٣,١	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدة الحكومية (٢٠٢٢م)

الوحدة الحكومية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
وزارة التربية والتعليم	٢٦,٣٢٤	٤٦,١٩٧	٧٢,٥٢١	٥٠,٨
وزارة الصحة	١٠,٤٩٨	١٨,٣٠٦	٢,٨٨٠٤	٢٠,٢
وزارة الأوقاف والشؤون الدينية	٤,٣٦٨	٢,٥٠٧	٦,٨٧٥	٤,٨
وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه	٣,٥٢٦	٨٤٧	٤,٣٧٣	٣,١
بلدية مسقط	٢,٧١٦	٣٥٣	٣,٠٦٩	٢,٢
وزارة العمل	١,٨٤٤	٨٠٨	٢,٦٥٢	١,٩
وزارة الاسكان والتخطيط العمراني	٢,٠٠١	٥٣٥	٢,٥٣٦	١,٨
وزارة التنمية الاجتماعية	١,٠٢٨	١,٢٩٣	٢,٣٢١	١,٦
وزارة الاعلام	١,٧٨٥	٤٥٢	٢,٢٣٧	١,٦
مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار	١,٩٩٢	٢٤١	٢,٢٣٣	١,٦
هيئة البيئة	٩٩٩	٢٩٣	١,٢٩٢	٠,٩

٠,٩	١,٢٦٤	٤٠٣	٨٦١	وزارة التراث والسياحة
٠,٩	١,٢٤٦	١٨٩	١٠٥٧	بلدية ظفار
٠,٩	١,٢١٧	٤٢٨	٧٨٩	وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات
٠,٨	١,١٨٠	٥٠٥	٦٧٥	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي و الابتكار
٠,٧	١,٠٠٧	٢٧٨	٧٢٩	وزارة الثقافة والرياضة و الشباب
٠,٧	٩٨٧	٢٢٨	٧٥٩	وزارة الداخلية
٠,٧	٩٨٦	١٢٥	٨٦١	هيئة الطيران المدني
٠,٦	٩١٤	٣٦٢	٥٥٢	وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
٠,٦	٨٠٢	٢٤٤	٥٥٨	وزارة الخارجية
٠,٤	٥٦٨	٢٠٤	٣٦٤	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
٠,٤	٥٢٦	٦١	٤٦٥	مكتب وزير الدولة ومحافظ مسندم
٠,٣	٤٩٦	١٣٠	٣٦٦	وزارة المالية
٠,٣	٤٣٧	١٢٨	٣٠٩	وزارة الطاقة والمعادن
٠,٣	٤١٤	١١٩	٢٩٥	جهاز الضرائب
٠,٢	٣٠٨	٥٠	٢٥٨	محافظة مسقط
٠,٢	٢٤٨	٩٠	١٥٨	وزارة العدل والشؤون القانونية
٠,٢	٢٣٩	١٠٣	١٣٦	المركز الوطني للإحصاء و المعلومات
٠,٢	٢٣٣	٨٢	١٥١	وزارة الإقتصاد
٠,٢	٢١٨	٦٢	١٥٦	الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة
٠,١	١٤٧	٨٢	٦٥	الأمانة العامة لمجلس المناقصات
٠,١	٨٧	٢٧	٦٠	كلية العلوم الشرعية

٠,١	٧٨	٤٤	٣٤	المتحف الوطني
٠,٠	٥٥	١٣	٤٢	المعهد العالي للقضاء
٠,٠	٤٠	٩	٣١	وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠
٠,٠	٣٠	٠	٣٠	مكتب نائب رئيس الوزراء لشؤون مجلس الوزراء
٠,٠	٢٩	١٠	١٩	الأمانة العامة للاحتفالات الوطنية
١٠٠	١٤٢,٦٦٩	٧٥,٨٠٨	٦٦,٨٦١	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٣)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
أقل من دبلوم التعليم العام	١٠,٠٠٧	٧٨٢	١٠,٧٨٩	٧,٦
دبلوم التعليم العام	١٥,٥٩٢	٤,٤٤٦	٢٠,٠٣٨	١٤,٠
أعلى من دبلوم التعليم العام	٩,٠٠٠	١٢,٧٠٨	٢١,٧٠٨	١٥,٢
جامعون	٣٢,٢٦٢	٥٧,٨٧٢	٩٠,١٣٤	٦٣,٢
الإجمالي	٦٦,٨٦١	٧٥,٨٠٨	١٤٢,٦٦٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب مناطق العمل (٢٠٢٢م)

مناطق العمل	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
مسقط	٢٢,٢٨٠	٢٠,٨٢٩	٤٣,١٠٩	٣٠,٢
شمال الباطنة	٨,١٥٧	١٢,٦٠٣	٢٠,٧٦٠	١٤,٦
ظفار	٨,٥٣٧	٥,٩٠١	١٤,٤٣٨	١٠,١
الداخلية	٦,١١٢	٨,١٦٧	١٤,٢٧٩	١٠,٠
جنوب الباطنة	٥,١٩٠	٨,١٥٨	١٣,٣٤٨	٩,٤
جنوب الشرقية	٤,٥٠١	٥,٩٢٧	١٠,٤٢٨	٧,٣
شمال الشرقية	٣,٧١٦	٥,٥١٢	٩,٢٢٨	٦,٥
الظاهرة	٣,٤٧٣	٤,٤٨٨	٧,٩٦١	٥,٦
البريمي	١,٧٤١	١,٨٩٥	٣,٦٣٦	٢,٥
مسندم	١,٩٥٧	١,١٨٣	٣,١٤٠	٢,٢
الوسطى	١,٠١٦	١,١٠٨	٢,١٢٤	١,٥
خارج السلطنة	١٨١	٣٧	٢١٨	٠,٢
الإجمالي	٦٦,٨٦١	٧٥,٨٠٨	١٤٢,٦٦٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٥)

توزيع القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)

الفئة العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
أقل من ٢٥ سنة	٤١٤	١,٤٧٤	١,٨٨٨	١,٣
٢٥-٣٩ سنة	٢٧,٩٢٤	٤٨,٥٥٥	٧٦,٤٧٩	٥٣,٦
٤٠-٥٩ سنة	٣٨,٤٦٤	٢٥,٧٧٦	٦٤,٢٤٠	٤٥
٦٠ سنة فأكثر	٥٩	٣	٦٢	٠,١
الإجمالي	٦٦,٨٦١	٧٥,٨٠٨	١٤٢,٦٦٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٦)

توزيع القوى العاملة العُمانية وغير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢م)

القوى العاملة العُمانية	القوى العاملة غير العُمانية	الإجمالي	نسبة التعمين
١٤٢,٦٦٩	٢٠,٤٧٨	١٦٣,١٤٧	٨٧,٤

جدول ملحق رقم (٧)

نسبة التوطين المحققة في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)

الوحدة الحكومية	العمانيون	الوافدون	المجموع	نسبة التوطين%
وزارة الطاقة والمعادن	٤٣٧	٠	٤٣٧	١٠٠
وزارة التراث والسياحة	١,٢٦٤	٠	١٢٦٤	١٠٠
وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار	٩١٤	٠	٩١٤	١٠٠
وزارة الاقتصاد	٢٣٣	٠	٢٣٣	١٠٠
الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة	٢١٨	٠	٢١٨	١٠٠
المركز الوطني للإحصاء والمعلومات	٢٣٩	٠	٢٣٩	١٠٠
وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠	٤٠	٠	٤٠	١٠٠
الأمانة العامة لمجلس المناقصات	١٤٧	٠	١٤٧	١٠٠
محافظة مسقط	٣٠٨	٠	٣٠٨	١٠٠
بلدية مسقط	٣,٠٦٩	٠	٣,٠٦٩	١٠٠
الأمانة العامة للاحتفالات الوطنية	٢٩	٠	٢٩	١٠٠
مكتب وزير الدولة ومحافظ مسندم	٥٢٦	٠	٥٢٦	١٠٠
هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	٥٦٨	٠	٥٦٨	١٠٠
المتحف الوطني	٧٨	٠	٧٨	١٠٠
وزارة العمل	٢,٦٥٢	٢	٢,٦٥٤	٩٩,٩
هيئة الطيران المدني	٩٨٦	١	٩٨٧	٩٩,٩
وزارة الاسكان والتخطيط العمراني	٢,٥٣٦	٣	٢,٥٣٩	٩٩,٩
وزارة الخارجية	٨٠٢	١	٨٠٣	٩٩,٩

٩٩,٨	٤٩٧	١	٤٩٦	وزارة المالية
٩٩,٨	٤١٥	١	٤١٤	جهاز الضرائب
٩٩,٨	١,٢٢٠	٣	١,٢١٧	وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات
٩٩,٧	٢,٣٢٧	٦	٢,٣٢١	وزارة التنمية الإجتماعية
٩٩,٣	٢,٢٤٨	١٥	٢,٢٣٣	مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار
٩٩,٠	١,٢٥٩	١٣	١,٢٤٦	بلدية ظفار
٩٨,٨	٩٩٩	١٢	٩٨٧	وزارة الداخلية
٩٨,٧	٦,٩٦٦	٩١	٦,٨٧٥	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
٩٨,٤	٢٥٢	٤	٢٤٨	وزارة العدل والشؤون القانونية
٩٨,٣	١,٣١٤	٢٢	١,٢٩٢	هيئة البيئة
٩٧,٩	٢,٢٨٤	٤٧	٢,٢٣٧	وزارة الاعمال
٩٦,٦	٤,٥٢٥	١٥٢	٤,٣٧٣	وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه
٩٦,٥	٥٧	٢	٥٥	المعهد العالي للقضاء
٩٦,٠	١,٠٤٩	٤٢	١,٠٠٧	وزارة الثقافة والرياضة و الشباب
٩٢,٧	١,٢٧٣	٩٣	١١٨٠	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي و الابتكار
٩٠,٦	٩٦	٩	٨٧	كلية العلوم الشرعية
٨٨,٨	٨١,٦٨٩	٩١٦٨	٧٢,٥٢١	وزارة التربية والتعليم
٨٥,٧	٣٥	٥	٣٠	مكتب نائب رئيس الوزراء لشؤون مجلس الوزراء
٧٢,٨	٣٩,٥٨٩	١٠٧٨٥	٢٨,٨٠٤	وزارة الصحة
٨٧,٤	١٦٣,١٤٧	٢٠,٤٧٨	١٤٢,٦٦٩	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٨)

المعينون من القوى العاملة العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)

الوحدة الحكومية	العُمانيون	التوزيع النسبي %
وزارة التربية والتعليم	٣,١٢١	٥٠,٨
وزارة الصحة	١,٦٥٥	٢٦,٩
وزارة العمل	٢٦٩	٤,٤
بلدية ظفار	١٨٦	٣,٠
وزارة الأوقاف والشؤون الدينية	١٥٤	٢,٥
وزارة الطاقة والمعادن	٨٣	١,٤
مكتب وزير الدولة ومحافظة ظفار	٧٠	١,١
وزارة الخارجية	٦٢	١,٠
وزارة المالية	٦٠	١,٠
وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات	٥٧	٠,٩
وزارة التراث والسياحة	٥٦	٠,٩
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي و الابتكار	٥٠	٠,٨
مكتب وزير الدولة ومحافظة مسندم	٤٥	٠,٧
محافظة مسقط	٤١	٠,٧
جهاز الضرائب	٣٦	٠,٦
وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه	٣١	٠,٥
بلدية مسقط	٣١	٠,٥
وزارة الاعلام	٣٠	٠,٥

٠,٤	٢٦	الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة
٠,٣	٢١	وزارة الاقتصاد
٠,٢	١١	الأمانة العامة لمجلس المناقصات
٠,٢	١٠	هيئة البيئة
٠,١	٨	المركز الوطني للإحصاء والمعلومات
٠,١	٦	وزارة الاسكان والتخطيط العمراني
٠,١	٦	وزارة التنمية الاجتماعية
٠,١	٥	وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠
٠,١	٥	المتحف الوطني
٠,٠	٣	كلية العلوم الشرعية
٠,٠	٢	مكتب نائب رئيس الوزراء لشؤون مجلس الوزراء
٠,٠	٢	وزارة الثقافة والرياضة و الشباب
٠,٠	١	وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
٠,٠	١	هيئة الطيران المدني
٠,٠	٠	وزارة العدل والشؤون القانونية
٠,٠	٠	وزارة الداخلية
٠,٠	٠	الأمانة العامة للاحتفالات الوطنية
٠,٠	٠	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
٠,٠	٠	المعهد العالي للقضاء
١٠٠	٦,١٤٤	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٩)

المعينون من القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدات الحكومية (٢٠٢٢م)

الوحدة الحكومية	الوافدون	التوزيع النسبي %
وزارة الصحة	٢,١٦١	٧٠,١
وزارة التربية والتعليم	٩٠٦	٢٩,٤
وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه	١١	٠,٤
مكتب نائب رئيس الوزراء لشؤون مجلس الوزراء	١	٠,٠
وزارة العمل	١	٠,٠
وزارة العدل والشؤون القانونية	١	٠,٠
الإجمالي	٣,٠٨١	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٠)
أسباب ترك الخدمة للقوى العاملة العُمانية من قطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢م)

سبب ترك الخدمة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
الإستقالة	٩٣١	٢,٠٨٧	٣,٠١٨	٨٢,٦
بلوغ سن الـ٦٠	٣١٨	٣٦	٣٥٤	٩,٧
الوفاة	٧٥	٢٤	٩٩	٢,٧
النقل إلى وحدات غير خاضعة لقانون الخدمة المدنية ولأئحته التنفيذية	٤٧	٢٥	٧٢	٢,٠
أسباب أخرى	٥٠	٤	٥٤	١,٥
عدم اللياقة الصحية	٢٠	٣٢	٥٢	١,٤
الإنقطاع عن العمل	١	٥	٦	٠,٢
الاجمالي	١,٤٤٢	٢,٢١٣	٣,٦٥٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (١١)

القوى العاملة غير العُمانية التاركة للخدمة حسب المستوى التعليمي بقطاع الخدمة المدنية (٢٠٢٢م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
أقل من دبلوم التعليم العام	٦	٠	٦	٠,٣
دبلوم التعليم العام	٦	٠	٦	٠,٣
أعلى من دبلوم التعليم العام	٦٣	٣٤٥	٤٠٨	٢٠,٢
جامعون	٧٧٠	٨٣٣	١,٦٠٣	٧٩,٢
الإجمالي	٨٤٥	١,١٧٨	٢,٠٢٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٢)
توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب النوع (٢٠٢٢م)

النوع	ذكور	إناث	الاجمالي
القوى العاملة الوافدة	٩,٦٢٠	١٠,٨٥٨	٢٠,٤٧٨
التوزيع النسبي %	٤٧	٥٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٣)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الوحدة الحكومية (٢٠٢٢م)

الوحدة الحكومية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
وزارة الصحة	٣,٨٠١	٦,٩٨٤	١٠,٧٨٥	٥٢,٧
وزارة التربية والتعليم	٥,٣١٥	٣,٨٥٣	٩,١٦٨	٤٤,٨
وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه	١٥٠	٢	١٥٢	٠,٧
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي و الابتكار	٨٦	٧	٩٣	٠,٥
وزارة الأوقاف والشؤون الدينية	٩١	٠	٩١	٠,٤
وزارة الاعلام	٤٤	٣	٤٧	٠,٢
وزارة الثقافة والرياضة و الشباب	٣٧	٥	٤٢	٠,٢
هيئة البيئة	٢٢	٠	٢٢	٠,١
مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار	١٥	٠	١٥	٠,١
بلدية ظفار	١٣	٠	١٣	٠,١
وزارة الداخلية	١٢	٠	١٢	٠,١
كلية العلوم الشرعية	٩	٠	٩	٠,٠
وزارة التنمية الإجتماعية	٤	٢	٦	٠,٠
مكتب نائب رئيس الوزراء لشؤون مجلس الوزراء	٥	٠	٥	٠,٠
وزارة العدل والشؤون القانونية	٤	٠	٤	٠,٠
وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات	٣	٠	٣	٠,٠
وزارة الاسكان والتخطيط العمراني	٣	٠	٣	٠,٠
وزارة العمل	١	١	٢	٠,٠

٠,٠	٢	٠	٢	المعهد العالي للقضاء
٠,٠	١	١	٠	وزارة المالية
٠,٠	١	٠	١	وزارة الخارجية
٠,٠	١	٠	١	هيئة الطيران المدني
٠,٠	١	٠	١	جهاز الضرائب
٠,٠	٠	٠	٠	وزارة الطاقة والمعادن
٠,٠	٠	٠	٠	وزارة التراث والسياحة
٠,٠	٠	٠	٠	وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
٠,٠	٠	٠	٠	وزارة الاقتصاد
٠,٠	٠	٠	٠	الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة
٠,٠	٠	٠	٠	المركز الوطني للإحصاء والمعلومات
٠,٠	٠	٠	٠	وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠
٠,٠	٠	٠	٠	الأمانة العامة لمجلس المناقصات
٠,٠	٠	٠	٠	محافظة مسقط
٠,٠	٠	٠	٠	بلدية مسقط
٠,٠	٠	٠	٠	الأمانة العامة للاحتفالات الوطنية
٠,٠	٠	٠	٠	مكتب وزير الدولة ومحافظ مسندم
٠,٠	٠	٠	٠	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
٠,٠	٠	٠	٠	المتحف الوطني
١٠٠	٢٠,٤٧٨	١٠,٨٥٨	٩,٦٢٠	الاجمالي

جدول ملحق رقم (١٤)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	إناث	ذكور	المستوى التعليمي
٠,٣	٦٢	٠	٦٢	اقل من دبلوم التعليم العام
٠,١	١٨	٢	١٦	دبلوم التعليم العام
٢٠,٨	٤,٢٦٦	٣,٤٩٤	٧٧٢	أعلى من دبلوم التعليم العام
٧٨,٨	١٦,١٣٢	٧,٣٦٢	٨,٧٧٠	جامعون
١٠٠	٢٠,٤٧٨	١٠,٨٥٨	٩,٦٢٠	الاجمالي

جدول ملحق رقم (١٥)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب مناطق العمل (٢٠٢٢م)

منطقة العمل	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
مسقط	٢,١٨١	٣,٣٦٢	٥,٥٤٣	٢٧,١
ظفار	٢,١٦٥	٢,٢٥٢	٤,٤١٧	٢١,٦
الداخلية	٩٧١	١,٦١٠	٢,٥٨١	١٢,٦
شمال الباطنة	٨١٤	٧٥٨	١,٥٧٢	٧,٧
شمال الشرقية	٦٨٥	٦٢١	١,٣٠٦	٦,٤
جنوب الباطنة	٦٩٧	٤٦٧	١,١٦٤	٥,٧
جنوب الشرقية	٦٢٨	٥١٢	١,١٤٠	٥,٦
الوسطى	٥١٩	٤٢٢	٩٤١	٤,٦
الظاهرة	٣٧٦	٣٧٥	٧٥١	٣,٧
البريمي	٣٠٠	٢٤٨	٥٤٨	٢,٧
مسندم	٢٨٤	٢٣١	٥١٥	٢,٥
المجموع	٩,٦٢٠	١٠,٨٥٨	٢٠,٤٧٨	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٦)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (٢٠٢٢م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
أقل من ٢٥ سنة	٩	١٢	٢١	٠,١
٢٥-٣٩ سنة	٢,٥٦٣	٥,٣٧٦	٧,٩٣٩	٣٨,٨
٤٠-٥٩ سنة	٦,٨٣٧	٥,٤٢٧	١٢,٢٦٤	٥٩,٩
٦٠ سنة فأكثر	٢١١	٤٣	٢٥٤	١,٢
الإجمالي	٩,٦٢٠	١٠,٨٥٨	٢٠,٤٧٨	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٧)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية في قطاع الخدمة المدنية حسب الجنسية (٢٠٢٢ م)

الجنسية	النوع	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
مواطنو دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	إماراتي	٠	١٣	١٣	٠,١
	سعودي	٠	٩	٩	٠,٠
	كويتي	٠	٢	٢	٠,٠
	بحريني	٤	٩	١٣	٠,١
	قطري	٠	١	١	٠,٠
الجنسيات العربية	مصري	٥,٢١٥	٣,٦٦٧	٨,٨٨٢	٤٣,٤
	سوداني	٦١٢	٥٨٥	١,١٩٧	٥,٨
	أردني	١١٣	٨٤	١٩٧	١,٠
	تونسي	١,٣٦٢	٤٢٣	١٧٨٥	٨,٧
	عراقي	٦٢	٣٢	٩٤	٠,٥
	سوري	٩١	٣٣	١٢٤	٠,٦
	هندي	١,١٧٦	٤,٦٦٥	٥,٨٤١	٢٨,٥
الجنسيات الآسيوية	باكستاني	٢٨٠	١٤٠	٤٢٠	٢,١
	سريلانكي	١٠٤	٣٩	١٤٣	٠,٧
	بنجلاديشي	١٠٢	٦١	١٦٣	٠,٨
	فلبيني	٣٢٢	٩٨٩	١,٣١١	٦,٤
جنسيات أخرى		١٧٧	١٠٦	٢٨٣	١,٤
المجموع		٩,٦٢٠	١٠,٨٥٨	٢٠,٤٧٨	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٨)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب النوع (٢٠٢٢م)

المجموع	إناث	ذكور	البيان
٢٥٠,٦٨٤	٧٠,١٩٤	١٨٠,٤٩٠	القوى العاملة الوطنية
%١٠٠	%٢٨	%٧٢	التوزيع النسبي (%)

جدول ملحق رقم (١٩)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٢م)

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
التشييد	٣٧,٦٢٨	٩,٦٢٠	٤٧,٢٤٨	١٨,٨
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	٢٣,١٦٧	١٣,٥٦٥	٣٦,٧٣٢	١٤,٧
الصناعة التحويلية	٢٣,٩٤١	٦,٨٣٤	٣٠,٧٧٥	١٢,٣
التعدين واستغلال المحاجر	٢٧,٧٨٢	٢,٦٢٦	٣٠,٤٠٨	١٢,١
النقل والتخزين	١٦,٩٦٣	٣,٦٦٦	٢٠,٦٢٩	٨,٢
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	١٥,١٧١	٥,٤٢٦	٢٠,٥٩٧	٨,٢
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	٩,٠٧٠	٧,٩٧٧	١٧,٠٤٧	٦,٨
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	٦,٣١٢	٣,١٢٠	٩,٤٣٢	٣,٨
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	٥,٠٨٨	٣,٦٥١	٨,٧٣٩	٣,٥
التعليم	٢,٦٩١	٥,١٦٠	٧,٨٥١	٣,١
المعلومات والاتصالات	٣,٢١٤	٢,٤٠٦	٥,٦٢٠	٢,٢
أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية	٨٦٦	٢,٩٦٥	٣,٨٣١	١,٥
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإلزامي	٢,١٣٧	٨٣٩	٢,٩٧٦	١,٢
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	٢,١٧١	٤٠٦	٢,٥٧٧	١,٠
الأنشطة العقارية	١,١٥٠	٥٤٠	١,٦٩٠	٠,٧
إمدادات المياه؛ وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	١,٢٩٦	١٦٢	١,٤٥٨	٠,٦
الزراعة والحراجة وصيد الأسماك	٨٠٦	٣٣٤	١,١٤٠	٠,٥
أنشطة الخدمات الأخرى	٥٣٣	٥٩٢	١,١٢٥	٠,٤
الفنون والترفيه والتسلية	٥٠٢	٣٠٤	٨٠٦	٠,٣
أنشطة الأسر المعيشية التي تستخدم أفراداً؛ أنشطة الأسر المعيشية في إنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	١	١	٢	٠,٠
أنشطة المنظمات والهيئات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية	١	٠	١	٠,٠
الإجمالي	١٨٠,٤٩٠	٧٠,١٩٤	٢٥٠,٦٨٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٠)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)

الأقسام المهنية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المهن الكتابية	٢٦,٣٤٥	٢٦,٨٣٨	٥٣,١٨٣	٢١,٢
المهن الهندسية الأساسية المساعدة	٤٧,٣٩٨	١,٠٨٨	٤٨,٤٨٦	١٩,٣
مهن الخدمات	٣٣,٢٧٢	٦,٦٤٨	٣٩,٩٢٠	١٥,٩
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٢,٠٠٨٥	١٤,٢٦٥	٣٤,٣٥٠	١٣,٧
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	١٨,٧٧١	٩,٠٢٧	٢٧,٧٩٨	١١,١
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	١١,٦٨٩	٤,٨٩٤	١٦,٥٨٣	٦,٦
مهن البيع	٨,٦٥٠	٦,٥٨٣	١٥,٢٣٣	٦,١
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	١٣,٨٧٢	٧٦٠	١٤,٦٣٢	٥,٨
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	٤٠٨	٩١	٤٩٩	٠,٢
الإجمالي	١٨٠,٤٩٠	٧٠,١٩٤	٢٥٠,٦٨٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢١)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر بالقطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠٢٢م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
ما دون دبلوم التعليم العام	٧٦,٧٨٧	١٦,١٩٩	٩٢,٩٨٦	٣٧,١
دبلوم التعليم العام وما يعادله	٥٨,٢٨٤	٢٦,٩٢٥	٨٥,٢٠٩	٣٤,٠
الدبلوم الجامعي	١٨,٨٩٤	٧,٢٨٣	٢٦,١٧٧	١٠,٤
جامعي	٢٤,٦٠٩	١٨,٨٤٠	٤٣,٤٤٩	١٧,٣
ماجستير	١٦,٩١	٩١٧	٢,٦٠٨	١,٠
دكتوراه	٢٢٥	٣٠	٢٥٥	٠,١
الإجمالي	١٨٠,٤٩٠	٧٠,١٩٤	٢٥٠,٦٨٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٢)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠٢٢م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	٣٢,١٣٠	١٩,٢١٥	٥١,٣٤٥	٢٠,٤
الفنيون	٦٦,١٨٦	٣٩,٧٥٣	١٠٥,٩٣٩	٤٢,٣
العامل الماهر	٣٨,٠٢١	٣,٢٨٣	٤١,٣٠٤	١٦,٥
العامل محدود المهارة	٤٤,١٥٣	٧,٩٤٣	٥٢,٠٩٦	٢٠,٨
الإجمالي	١٨٠,٤٩٠	٧٠,١٩٤	٢٥٠,٦٨٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٣)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠٢٢م)

المحافظــــــــــــــــة	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
محافظة مسقط	٤٦,٤٦٩	٢٩,١٢٤	٧٥,٥٩٣	٣٠,٢
محافظة شمال الباطنة	٣٢,٣١٨	١١,٤٣٧	٤٣,٧٥٥	١٧,٥
محافظة الداخلية	٢٧,٨٧٩	٦,٣١٧	٣٤,١٩٦	١٣,٦
محافظة جنوب الباطنة	١٨,٥٤٢	٦,٦٤٩	٢٥,١٩١	١٠,٠
محافظة شمال الشرقية	١٤,١٥٧	٣,٤٣٧	١٧,٥٩٤	٧,٠
محافظة ظفار	١١,٣٨٣	٦,٠٤٠	١٧,٤٢٣	٧,٠
محافظة جنوب الشرقية	١٢,٥٦٢	٢,٩٦٢	١٥,٥٢٤	٦,٢
محافظة الظاهرة	١٠,٤١١	٢,٢٦١	١,٢٦٧٢	٥,١
محافظة البريمي	٣,٧١٨	١,٣٤٨	٥,٠٦٦	٢,٠
محافظة الوسطى	١,٨٩٢	٣٦٤	٢,٢٥٦	٠,٩
محافظة مسندم	١,١٥٩	٢٥٥	١,٤١٤	٠,٦
الإجمالي	١٨٠,٤٩٠	٧٠,١٩٤	٢٥٠,٦٨٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٤)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠٢٢م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	١١,١٥١	٣,٨٥٢	١٥,٠٠٣	٦,٠
من ٢٥-٢٩ سنة	٣٤,٨٣٠	١٣,٨٥٢	٤٨,٦٨٢	١٩,٤
من ٣٠-٣٤ سنة	٣٧,٠٦٥	١٧,٨٠٣	٥٤,٨٦٨	٢١,٩
من ٣٥-٣٩ سنة	٣٦,١٠٨	١٣,٩٨٨	٥٠,٠٩٦	٢٠,٠
٤٠ سنة فأكثر	٦١,٣٣٦	٢٠,٦٩٩	٨٢,٠٣٥	٣٢,٧
الإجمالي	١٨٠,٤٩٠	٧٠,١٩٤	٢٥٠,٦٨٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٥)

توزيع القوى العاملة العُمانية بأجر والوافدة بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص (٢٠٢٢م)

القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية	الإجمالي	نسبة التوطين (%)
٢٥٠,٦٨٤	١,٤٧٢,٠١٣	١,٧٢٢,٦٩٧	١٤,٦

جدول ملحق رقم (٢٦)

نسب التوطين المحققة بالقطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية (٢٠٢٢م)

النشاط الاقتصادي	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	الإجمالي	نسبة التوطين %
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	١٧,٠٤٧	٣,١٩٧	٢٠,٢٤٤	٨٤,٢
التعدين واستغلال المحاجر	٣٠,٤٠٨	١٤,١٧٨	٤٤,٥٨٦	٦٨,٢
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	٢,٥٧٧	١,٢٠٩	٣,٧٨٦	٦٨,١
التعليم	٧,٨٥١	١٠,٦٦٥	١٨,٥١٦	٤٢,٤
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإلزامي	٢,٩٧٦	٤,١٨٩	٧,١٦٥	٤١,٥
المعلومات والاتصالات	٥,٦٢٠	٩,٤٥٣	١٥,٠٧٣	٣٧,٣
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	٨,٧٣٩	١٧,٢١٢	٢٥,٩٥١	٣٣,٧
أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية	٣,٨٣١	١٤,٣٧٢	١٨,٢٠٣	٢١,٠
النقل والتخزين	٢٠,٦٢٩	٧٨,٧٤٧	٩٩,٣٧٦	٢٠,٨
إمدادات المياه؛ وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	١,٤٥٨	٥,٧١٨	٧,١٧٦	٢٠,٣
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	٢٠,٥٩٧	٩٧,٠٣٩	١١٧,٦٣٦	١٧,٥
الفنون والترفيه والتسلية	٨٠٦	٣,٩٠٣	٤,٧٠٩	١٧,١
الصناعة التحويلية	٣٠,٧٧٥	٢١١,٤٥٩	٢٤٢,٢٣٤	١٢,٧
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	٣٦,٧٣٢	٢٧٢,٠٤٠	٣٠٨,٧٧٢	١١,٩
الأنشطة العقارية	١,٦٩٠	١٥,٣٨٦	١٧,٠٧٦	٩,٩
أنشطة الأسر المعيشية التي تستخدم أفراداً؛ أنشطة الأسر المعيشية في إنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	٢	١٩	٢١	٩,٥
الزراعة والحراجة وصيد الأسماك	١,١٤٠	١١,٢٦١	١٢,٤٠١	٩,٢
التشييد	٤٧,٢٤٨	٤٩٧,٣١٠	٥٤٤,٥٥٨	٨,٧
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	٩,٤٣٢	١٣٤,٣١٣	١٤,٣٧٤٥	٦,٦
أنشطة المنظمات والهيئات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية	١	٥٤	٥٥	١,٨
أنشطة الخدمات الأخرى	١,١٢٥	٧٠,٢٨٩	٧١,٤١٤	١,٦
الإجمالي	٢٥٠,٦٨٤	١,٤٧٢,٠١٣	١,٧٢٢,٦٩٧	١٤,٦

جدول ملحق رقم (٢٧)

نسب التوظيف المحققة بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠٢٢م)

الأقسام المهنية	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	المجموع	نسبة التوظيف %
المهن الكتابية	٥٣,٠٧٢	٤٨٧	٥٣,٥٥٩	٩٩,١
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٢٧,٧٩٨	٣٦,٥٧١	٦٤,٣٦٩	٤٣,٢
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٣٤,٣٥٠	٥٥,٦٨٩	٩٠,٠٣٩	٣٨,٢
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	١٦,٥٨٣	٥١,٤١١	٦٧,٩٩٤	٢٤,٤
مهن البيع	١٥,٢٣٣	١٠٨,٢٠١	١٢٣,٤٣٤	١٢,٣
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	١٤,٦٣٢	١٢٠,٦٩٥	١٣٥,٣٢٧	١٠,٨
مهن الخدمات	٣٩,٩٢٠	٣٣٦,٦٩٤	٣٧٦,٦١٤	١٠,٦
المهن الهندسية الأساسية المساعدة	٤٨,٥٩٧	٧٤٧,٠٠١	٧٩٥,٥٩٨	٦,١
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	٤٩٩	١٥,٢٦٤	١٥,٧٦٣	٣,٢
الإجمالي	٢٥٠,٦٨٤	١,٤٧٢,٠١٣	١,٧٢٢,٦٩٧	١٤,٦

جدول ملحق رقم (٢٨)

نسب التوطين المحققة بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠٢٢م)

نسبة التوطين %	المجموع	القوى العاملة الوافدة	القوى العاملة الوطنية	مستوى المهارة
٣٢,٤	١٥٨,٣٥٠	١٠٧,١١٦	٥١,٢٣٤	الاختصاصيون
١٨,١	٥٨٤,٣٢٢	٤٧٨,٣٨٣	١٠,٥٩٣٩	الفنيون
١١,٠	٣٧٦,٧٩٥	٣٣٥,٤٩١	٤١,٣٠٤	العامل الماهر
٨,٧	٦٠٣,٢٣٠	٥٥١,٠٢٣	٥٢,٢٠٧	العامل محدود المهارات
١٤,٦	١,٧٢٢,٦٩٧	١,٤٧٢,٠١٣	٢٥٠,٦٨٤	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٢٩)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠٢٢م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	إناث	ذكور	المستوى التعليمي
٣٢,٩	٢٠,٣١٤	٦,٦٦٢	١٣,٦٥٢	ما دون دبلوم التعليم العام
٣٢,٠	١٩,٧٦٨	٨,٦٣٦	١١,١٣٢	دبلوم التعليم العام وما يعادله
١١,٢	٦,٩١٩	٢,١٩٦	٤,٧٢٣	الدبلوم الجامعي
٢٣,١	١٤,٢٩٤	٧,١٣٠	٧,١٦٤	جامعي
٠,٨	٤٧٨	١٩٠	٢٨٨	ماجستير
٠,١	٥٢	٩	٤٣	دكتوراه
١٠٠	٦١,٨٢٥	٢٤,٨٢٣	٣٧,٠٠٢	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٣٠)

المعينون بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠٢٢م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	٨,٣١٨	٦,٤١٥	١٤,٧٣٣	٢٣,٨
الفنيون	١٦,٠٦٦	١٤,٢٦٠	٣٠,٣٢٦	٤٩,١
العامل الماهر	٧,٠٧٥	١,١٤١	٨,٢١٦	١٣,٣
العامل محدود المهارات	٥,٥٤٤	٣,٠٠٧	٨,٥٥١	١٣,٨
الإجمالي	٣٧,٠٠٢	٢٤,٨٢٣	٦١,٨٢٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣١)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية والنوع (٢٠٢٢م)

النشــــــــــــاط الاقتصادية	ذكور	إنساث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
التشييد	٨,٥٨٩	٤,٠٩٦	١٢,٦٨٥	٢٠,٥
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	٤,٩٠٥	٤,٧٨٤	٩,٦٨٩	١٥,٧
التعدين واستغلال المحاجر	٦,٢١٤	٧٥١	٦,٩٦٥	١١,٣
الصناعة التحويلية	٤,١٦٢	١,٧٩١	٥,٩٥٣	٩,٦
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	٢,٠٦٢	٣,٤٦٧	٥,٥٢٩	٨,٩
النقل والتخزين	٢,٩٢٩	١,٢٩٤	٤,٢٢٣	٦,٨
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	١,٦٦٣	١,٥٦٧	٣,٢٣٠	٥,٢
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	١,٧٧٠	١,٢٠٣	٢,٩٧٣	٤,٨
التعليم	٦٣٢	١,٧٤١	٢,٣٧٣	٣,٨
المعلومات والاتصالات	٨٥٤	٩٧٥	١,٨٢٩	٣
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	٨٥٩	٧٤٥	١,٦٠٤	٢,٦
أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية	٢٦٣	١٢٣٢	١,٤٩٥	٢,٤
الأنشطة العقارية	٤٦٤	٢٥٣	٧١٧	١,٢
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإلزامي	٤٢٧	٢٠٢	٦٢٩	١
أنشطة الخدمات الأخرى	٢٠٠	٣٠٦	٥٠٦	٠,٨
الفنون والترفيه والتسلية	٢٤٧	٢١٧	٤٦٤	٠,٨
الزراعة والحراجة وصيد الأسماك	٢٩٦	١١٣	٤٠٩	٠,٧
إمدادات المياه؛ وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	٢٥٧	٣٨	٢٩٥	٠,٥
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	٢٠٩	٤٨	٢٥٧	٠,٤
أنشطة الأسر المعيشية التي تستخدم أفرادا؛ أنشطة الأسر المعيشية في إنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	.	.	.	.
الإجمالي	٣٧,٠٠٢	٢٤,٨٢٣	٦١,٨٢٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٢)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية والنوع (٢٠٢٢م)

الأقسام المهنية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المهن الكتابية	٦,٠٤١	٩,٠٣٣	١٥,٠٧٥	٢٤,٤
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٥,٢٧٦	٤,٥٣٢	٩,٨٠٨	١٥,٩
المهن الهندسية الأساسية المساعدة	٨,٨٤٧	٤٦٥	٩,٣١١	١٥,١
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٤,٤٥١	٣,٥٤٧	٧,٩٩٨	١٢,٩
مهن الخدمات	٤,٣٠٦	٢,٦٧٨	٦,٩٨٤	١١,٣
مهن البيع	٢,٧٢٤	٢,٥٢٦	٥,٢٥٠	٨,٥
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرين العاملون	٢,٦٣٣	١,٨٤٩	٤,٤٨٢	٧,٢
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	٢,٥٢٠	١٣٨	٢,٦٥٨	٤,٣
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	٢٠٤	٥٥	٢٥٩	٠,٤
الإجمالي	٣٧,٠٠٢	٢٤,٨٢٣	٦١,٨٢٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٣)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠٢٢م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
محافظة مسقط	٩,٥١١	٨,٢٥٨	١٧,٧٦٩	٢٨,٧
محافظة شمال الباطنة	٥,٩٣٣	٤,٥٦٧	١٠,٥٠٠	١٧
محافظة الداخلية	٥,٥٧٢	٢,٥٦٥	٨,١٣٧	١٣,٢
محافظة جنوب الباطنة	٣,٧٩٠	٢,٥٥٢	٦,٣٤٢	١٠,٣
محافظة شمال الشرقية	٣,٦٣٤	١,٨١٤	٥,٤٤٨	٨,٨
محافظة ظفار	٢,٢٨٠	١,٨٩٠	٤,١٧٠	٦,٧
محافظة جنوب الشرقية	٢,٧٥٣	١,٣٠٣	٤,٠٥٦	٦,٦
محافظة الظاهرة	٢,٠٤٨	٩٨٣	٣,٠٣١	٤,٩
محافظة البريمي	٨٢٣	٥٥١	١,٣٧٤	٢,٢
محافظة الوسطى	٤٨٧	٢٣٨	٧٢٥	١,٢
محافظة مسندم	١٧١	١٠٢	٢٧٣	٠,٤
الإجمالي	٣٧,٠٠٢	٢٤,٨٢٣	٦١,٨٢٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٤)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠٢٢م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	٨,٤٨٨	٣,٣٤٠	١١,٨٢٨	١٩,١
٢٥-٣٩ سنة	٢٢,١٣٢	١٥,٩٨٩	٣٨,١٢١	٦١,٧
٤٠ سنة فأكثر	٦,٣٨٢	٥,٤٩٤	١١,٨٧٦	١٩,٢
الإجمالي	٣٧,٠٠٢	٢٤,٨٢٣	٦١,٨٢٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٥)

المستقبلون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠٢٢م)

المحافظــــــــــــــــة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
محافظـة مسقط	٥,٠١٠	٤,٨٨٩	٩,٨٩٩	٣٠,٩
محافظـة شمال الباطنة	٣,٠٣٢	٢,٦٢٩	٥,٦٦١	١٧,٧
محافظـة الداخلية	٢,٣٩١	١,٢٢٥	٣,٦١٦	١١,٣
محافظـة جنوب الباطنة	١,٨٥٧	١,٢٨١	٣,١٣٨	٩,٨
محافظـة شمال الشرقية	١,٧٢٣	١,٠٢٦	٢,٧٤٩	٨,٦
محافظـة ظفار	١,٠٩٩	١,٣٧٣	٢,٤٧٢	٧,٧
محافظـة جنوب الشرقية	١,٤٣٢	٧٨٦	٢,٢١٨	٦,٩
محافظـة الظاهرة	٧٢٤	٤٥١	١,١٧٥	٣,٧
محافظـة البريمي	٣٩٨	٢٦٠	٦٥٨	٢,١
محافظـة الوسطى	٢٢٢	١٤٤	٣٦٦	١,١
محافظـة مسندم	٥٨	٣٩	٩٧	٠,٣
الإجمالي	١٧,٩٤٦	١٤,١٠٣	٣٢,٠٤٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٦)

المستقبلون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠٢٢م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من دبلوم التعليم العام	٧,٨٤٩	٤,٣٩٧	١٢,٢٤٦	٣٨,٢
دبلوم التعليم العام	٥,١٤١	٥,٦٧٦	١٠,٨١٧	٣٣,٨
أعلى من دبلوم التعليم العام	١,٦٨٦	١,١٠٧	٢,٧٩٣	٨,٧
جامعون	٣,٢٧٠	٢,٩٢٣	٦,١٩٣	١٩,٣
الإجمالي	١٧,٩٤٦	١٤,١٠٣	٣٢,٠٤٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٧)

المستقبلون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠٢٢م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	٣,٣٥١	١,٤٧٤	٤,٨٢٥	١٥,١
من ٢٥ - ٣٩ سنة	١٠,٥٤٦	٩,٠٦١	١٩,٦٠٧	٦١,٢
٤٠ سنة فأكثر	٤,٠٤٩	٣,٥٦٨	٧,٦١٧	٢٣,٨
الإجمالي	١٧,٩٤٦	١٤,١٠٣	٣٢,٠٤٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٨)

المستقبلون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠٢٢م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	٣,٥٩٨	٢,٨٩٨	٦,٤٩٦	٢٠,٣
الفنيون	٨,٠٧٨	٩,٤٢٢	١٧,٥٠٠	٥٤,٦
العامل الماهر	٣,٥٠٢	٦٩٣	٤,١٩٥	١٣,١
العامل محدود المهارات	٢,٧٦٨	١,٠٩٠	٣,٨٥٨	١٢,٠
الإجمالي	١٧,٩٤٦	١٤,١٠٣	٣٢,٠٤٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٩)

المفصولون والمنهية خدماتهم بمنشآت لقطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠٢٢م)

المحافظــــــــــــــــة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
محافظـة مسقط	٢,٣٤٨	١,٢٦٧	٣,٦١٥	٢٢,٥
محافظـة شمال الباطنة	٢,٣١٧	١,١٦٨	٣,٤٨٥	٢١,٧
محافظـة الداخلية	١,٤٨٧	٤٧٩	١,٩٦٦	١٢,٢
محافظـة جنوب الباطنة	١,١٥٢	٥٥٢	١,٧٠٤	١٠,٦
محافظـة شمال الشرقية	١,١١٨	٥٠٤	١,٦٢٢	١٠,١
محافظـة جنوب الشرقية	١,٠١٣	٢٩٠	١,٣٠٣	٨,١
محافظـة الظاهرة	٧٩٦	٢٢٦	١,٠٢٢	٦,٤
محافظـة ظفار	٤٩٤	١٥٩	٦٥٣	٤,١
محافظـة البريمي	٢٧٨	٨٧	٣٦٥	٢,٣
محافظـة الوسطى	١٩٤	٢٩	٢٢٣	١,٤
محافظـة مسندم	٧٩	٤٢	١٢١	٠,٨
الإجمالي	١١,٢٧٦	٤,٨٠٣	١٦,٠٧٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٠)

المفصولون والمنهية خدماتهم بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠٢٢م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من دبلوم التعليم العام	٥,٨٦٦	١,٩٨١	٧,٨٤٧	٤٨,٨
دبلوم التعليم العام	٣,٥٣٣	١,٥٧٠	٥,١٠٣	٣١,٧
أعلى من دبلوم التعليم العام	٩٦٦	٣٣٠	١,٢٩٦	٨,١
جامعون	٩١١	٩٢٢	١,٨٣٣	١١,٤
الإجمالي	١١,٢٧٦	٤,٨٠٣	١٦,٠٧٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤١)

المفصولون والمنهية خدماتهم بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠٢٢م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	١,٦٢٣	٣٧١	١,٩٩٤	١٢,٤
٢٥ - ٣٩ سنة	٦,٤٢٨	٢,٥٩٢	٩,٠٢٠	٥٦,١
٤٠ سنة فأكثر	٣,٢٢٥	١,٨٤٠	٥,٠٦٥	٣١,٥
الإجمالي	١١,٢٧٦	٤,٨٠٣	١٦,٠٧٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٢)

المفصولون والمنهية خدماتهم بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠٢٢م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	١,١٩٧	٨٤٠	٢,٠٣٧	١٢,٧
الفنيون	٣,٨٨٠	١,٨٦٧	٥,٧٤٧	٣٥,٧
العامل الماهر	٣,٤٧٨	٤٥٩	٣,٩٣٧	٢٤,٥
العامل محدود المهارات	٢,٧٢١	١,٦٣٧	٤,٣٥٨	٢٧,١
الإجمالي	١١,٢٧٦	٤,٨٠٣	١٦,٠٧٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٣)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفضة الأعمال التجارية حسب النشاط الاقتصادي والنوع (٢٠٢٢ م)

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
التشييد	٤٩٣,٠٦٤	٤,٢٤٦	٤٩٧,٣١٠	٣٣,٨
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية	٢٦٥,٢٨٠	٦,٧٦٠	٢٧٢,٠٤٠	١٨,٥
الصناعة التحويلية	٢١٠,٥٣٦	٩٢٣	٢١١,٤٥٩	١٤,٤
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	١٢٩,٧٣٣	٤,٥٨٠	١٣٤,٣١٣	٩,١
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	٩٣,٥١٦	٣,٥٢٣	٩٧,٠٣٩	٦,٦
النقل والتخزين	٧٧,٦٣٣	١,١١٤	٧٨,٧٤٧	٥,٣
أنشطة الخدمات الأخرى	٦٣,٠٥٨	٧,٢٣١	٧٠,٢٨٩	٤,٨
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	١٦,٠٣٧	١,١٧٥	١٧,٢١٢	١,٢
الأنشطة العقارية	١٥,٢٥٤	١٣٢	١٥,٣٨٦	١,٠
أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية	٦,٢٢٩	٨,١٤٣	١٤,٣٧٢	١,٠
التعدين واستغلال المحاجر	١٤,٠٠٢	١٧٦	١٤,١٧٨	١,٠
الزراعة والحراجة وصيد الأسماك	١١,٢٣٦	٢٥	١١,٢٦١	٠,٨
التعليم	٤,٦١٨	٦,٠٤٧	١٠,٦٦٥	٠,٧
المعلومات والاتصالات	٨,٩٥٧	٤٩٦	٩,٤٥٣	٠,٦
إمدادات المياه؛ وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	٥,٧٠٤	١٤	٥,٧١٨	٠,٤
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإلزامي	٤,٠٣٤	١٥٥	٤,١٨٩	٠,٣
الفنون والترفيه والتسلية	٣,٠٤٨	٨٥٥	٣٩٠٣	٠,٣
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	٢,٩٤٩	٢٤٨	٣,١٩٧	٠,٢
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	١,٢٠٥	٤	١,٢٠٩	٠,١
أنشطة المنظمات والهيئات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية	٤١	١٣	٥٤	٠,٠
أنشطة الأسر المعيشية التي تستخدم أفراداً؛ أنشطة الأسر المعيشية في إنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	١٢	٧	١٩	٠,٠
الإجمالي	١,٤٢٦,١٤٦	٤٥,٨٦٧	١,٤٧٢,٠١٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٤)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفضة الأعمال التجارية حسب مستوى الأقسام المهنية والنوع (٢٠٢٢م)

التوزيع النسبي (%)	الإجمالي	إناث	ذكور	الأقسام المهنية
٥٠,٧	٧٤٧,٠٠١	٣٦١	٧٤٦,٦٤٠	المهن الهندسية الأساسية المساعدة
٢٢,٩	٣٣٦,٦٩٤	١٦,٤١٥	٣٢٠,٢٧٩	مهن الخدمات
٨,٢	١٢٠,٦٩٥	٩٢٦	١١٩,٧٦٩	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
٧,٤	١٠٨,٢٠١	٣,٩٤٩	١٠٤,٢٥٢	مهن البيع
٣,٨	٥٥,٦٨٩	٨,٦٦٣	٤٧,٠٢٦	الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
٣,٥	٥١,٤١١	٤,٧٠٣	٤٦,٧٠٨	مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون
٢,٥	٣٦,٥٧١	١٠,٧٨٥	٢٥,٧٨٦	الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
١,٠	١٥,٢٦٤	٢١	١٥,٢٤٣	مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد
٠,٠	٤٨٧	٤٤	٤٤٣	المهن الكتابية
١٠٠	١,٤٧٢,٠١٣	٤٥,٨٦٧	١,٤٢٦,١٤٦	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٥)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠٢٢ م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	٩٣,٧٤٩	١٣,٣٦٧	١٠٧,١١٦	٧,٣
الفنيون	٤٦٠,٩٤٨	١٧,٤٣٥	٤٧٨,٣٨٣	٣٢,٥
العامل الماهر	٣٣٠,١٣٩	٥,٣٥٢	٣٣٥,٤٩١	٢٢,٨
العامل محدود المهارات	٥٤,١٣١٠	٩,٧١٣	٥٥١,٠٢٣	٣٧,٤
الإجمالي	١,٤٢٦,١٤٦	٤٥,٨٦٧	١,٤٧٢,٠١٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٦)

القوى العاملة غير العُمانية بفضة الأعمال التجارية في القطاع الخاص حسب المحافظة والنوع (٢٠٢٢ م)

المحافظة	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
محافظة مسقط	٦٠٠,٤٩٤	٣٢,٦٧٧	٦٣٣,١٧١	٤٣,٠
محافظة شمال الباطنة	٢٠٢,٥٥٤	٣,١٨١	٢٠٥,٧٣٥	١٤,٠
محافظة ظفار	١٧٥,٢٢٠	٣,٢٥٥	١٧٨,٤٧٥	١٢,١
محافظة جنوب الباطنة	١٠٥,٨٨٧	١,٨٤١	١٠٧,٧٢٨	٧,٣
محافظة الداخلية	٨٨,٥٢٢	١,٤٠٩	٨٩,٩٣١	٦,١
محافظة جنوب الشرقية	٧٢,٦٧٩	١,٠٦١	٧٣,٧٤٠	٥,٠
محافظة شمال الشرقية	٧٢,٣٣٩	٨٤٤	٧٣,١٨٣	٥,٠
محافظة الظاهرة	٤٣,١٩٦	٥٢٣	٤٣,٧١٩	٣,٠
محافظة البريمي	٣٣,٤٧٥	٧٠٠	٣٤,١٧٥	٢,٣
محافظة الوسطى	٢٢,٦٣٤	٢٠٠	٢٢,٨٣٤	١,٦
محافظة مسندم	٩,١٤٦	١٧٦	٩,٣٢٢	٠,٦
الإجمالي	١,٤٢٦,١٤٦	٤٥,٨٦٧	١,٤٧٢,٠١٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٧)

القوى العاملة غير العُمانية بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص حسب الجنسية والنوع (٢٠٢٢ م)

الجنسية	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
بنغلاديش	٥٣٤,٤٩٨	٥٣٨	٥٣٥,٠٣٦	٣٦,٣
الهند	٥٠٩,٠٩٩	١٣,٨٣٧	٥٢٢,٩٣٦	٣٥,٥
باكستان	٢٥٩,٨١٢	١,٤٠٢	٢٦١,٢١٤	١٧,٧
جنسيات أخرى	١٢٢,٧٣٧	٣٠,٠٩٠	١٥٢,٨٢٧	١٠,٤
الإجمالي	١,٤٢٦,١٤٦	٤٥,٨٦٧	١,٤٧٢,٠١٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٨)

توزيع القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة حسب المهنة والنوع (٢٠٢٢ م)

المهنة	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
عامل منزل	٥٥,٧٣٢	١٧,٦١٣١	٢٣,١٨٦٣	٦٨,١
عامل زراعي	٥٨,١٨١	٨	٥٨,١٨٩	١٧,١
مربي إبل	١٩,٤٠٧	٢	١٩,٤٠٩	٥,٧
سائق سيارة خصوصي	١٨,٧٩٥	٤٧	١٨,٨٤٢	٥,٥
المهن الأخرى	١,٠٧٣٢	١,٥٨٤	١٢,٣١٦	٣,٦
الإجمالي	١٦٢,٨٤٧	١٧٧,٧٧٢	٣٤٠,٦١٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٩)

القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة في القطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠٢٢ م)

المحافظة	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
محافظة مسقط	٢٢,٣٩٧	٧١,٥٧٢	٩٣,٩٦٩	٢٧,٦
محافظة شمال الباطنة	٢٥,٧٤٢	٢٩,٤٤٨	٥٥,١٩٠	١٦,٢
محافظة ظفار	٢٢,١٦١	١٤,٢٠١	٣٦,٣٦٢	١٠,٧
محافظة الداخلية	١٦,٦٤٥	١٤,٧٠٥	٣١,٣٥٠	٩,٢
محافظة جنوب الشرقية	١٨,٩٢٤	١٢,٣٤٩	٣١,٢٧٣	٩,٢
محافظة جنوب الباطنة	١٣,١٠٦	١٤,٨٥٠	٢٧,٩٥٦	٨,٢
محافظة شمال الشرقية	١٧,١٧٧	٧,٨١٩	٢٤,٩٩٦	٧,٣
محافظة الظاهرة	١٢,٨٦٠	٧,٣٧٣	٢٠,٢٣٣	٥,٩
محافظة البريمي	٥,٦٧٦	٤,٠٠٢	٩,٦٧٨	٢,٨
محافظة الوسطى	٦,٢٩٣	٧٩٥	٧,٠٨٨	٢,١
محافظة مسندم	١,٨٦٦	٦٥٨	٢,٥٢٤	٠,٧
الإجمالي	١٦٢,٨٤٧	١٧٧,٧٧٢	٣٤٠,٦١٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٥٠)

القوى العاملة غير العُمانية بفئة الخدمات الخاصة في القطاع الخاص حسب الجنسية والنوع (٢٠٢٢م)

الجنسية	ذكور	إناث	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
بنغلاديش	١٣١,٣٩٥	٣٧,٥٣١	١٦,٨٩٢٦	٤٩,٦
الهند	١٠,٢٦٠	٢٧,١٢٤	٣٧,٣٨٤	١١,٠
الفلبين	٣٥٢	٣٢,٢٩٤	٣٢,٦٤٦	٩,٦
سيريلانكا	٤٠٥	٢١,٠٦٥	٢١,٤٧٠	٦,٣
باكستان	١٧,٤٤٣	٣٨٢	١٧,٨٢٥	٥,٢
جنسيات أخرى	٢,٩٩٢	٥٩,٣٧٦	٦٢,٣٦٨	١٨,٣
الإجمالي	١٦٢,٨٤٧	١٧٧,٧٧٢	٣٤٠,٦١٩	١٠٠

جدول ملحق رقم (٥١)
توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظات (٢٠٢٢ م)

عدد النقابات	المحافظة
١٥٨	مسقط
٨٠	شمال وجنوب الباطنة
٣٢	الوسطى
١٧	ظفار
١٥	الداخلية
١١	الظاهرة
٧	شمال وجنوب الشرقية
٣	البريمي
٣٢٣	المجموع

جهدنا